

結合企業 勞動部推大專青年預聘計畫

符合國家重點產業的企業 對畢業前1年的大專青年安排320小時以上的專業培訓 鋪起就業之路

【本報記者黃守作高雄報導】勞動部勞動力發展署高屏澎東分署結合大專校院、企業推動大專青年預聘計畫，為大專青年鋪就業之路。

勞動力發展署高屏澎東分署分署長郭耿華表示，由勞動部及大專校院結合企業所推動的大專青年預聘計畫，不僅協助企業提前培育人才，也能同時累積大專青年工作的經驗，以及增加尋職機

會，只要是符合國家重點產業的企業，提供中階以上技術層級的職缺，並指派資深員工擔任職場導師，就能對畢業前1年的大專青年，安排320小時以上的專業培訓，以為青年鋪起就業之路。

郭耿華說，勞動力發展署為因應國內重點產業人才缺口，同時提供大專青年工作經驗及尋職機會，自今年1月起推動大專青年預聘計畫，

鼓勵重點產業預聘大專青年，運用工作崗位訓練方式，強化大專青年職場實務技能，除最長能有12個月的訓期，還能享有薪資及勞健保。

郭耿華指出，112年度轄區內已有國立台東大學、國立高雄科技大學、正修科技大學、輔英科技大學、樹人醫護管理專科學校、美和科技大學等6所大專校院，參與此一大專青年預聘計畫。郭耿華並指出，在企業部分，已提供542個職缺讓大專青年選擇，產業類別有時下熱門的「智慧機械」、「綠能科技」、「亞洲矽谷」及「生醫產業」等，包含燁聯鋼鐵公司、聚和國際公司、漢翔航空工業公司及智崴全球公司等105家企業響應，透過勞動部、學校及企業三方合作，讓更多青年投入重點產業，習得所需技能，助大專青年奪得職場先機，畢業後無縫接軌職場。郭耿華指出，投

資青年就業方案中的大專青年預聘計畫，讓青年學子有機會提早接觸，並深入瞭解各個領域的職業發展前景，為未來的職場選擇做好準備，且受訓的學員畢業後，以正職留任企業滿一個月，還可領取1萬元留任獎勵金。



勞動部勞動力發展署高屏澎東分署結合企業推動大專青年預聘計畫為大專青年鋪就業之路。（記者黃守作攝）

勞動部攜手陽明交大開辦多元半導體人才養成班

【本報記者陳建佳新竹報導】勞動部勞動力桃竹苗分署與攜手陽明交大開辦「產業新尖兵—多元半導體人才養成班」課程，協助重點產業打造尖兵，課程涵蓋電子電機、工業機械、數位資訊、綠能科技及國際行銷等五大領域領域，參訓費用最高補助10萬，訓練期間還有8,000元學習獎勵金，每人最高獎勵9.6萬元。

非相關科系畢業的曹建偉（28歲）因疫情，110年10月領到畢業證書，靠著「產業新尖兵」成功跨進半導體業，不僅穩定就業一年半，薪資已達5萬以上，他呼籲正在求職中的青年朋友們，趕快加入「產業新尖

兵」計畫，實現職場夢想。曹建偉表示，報名參加244小時專業知識訓練外，還提供他後續就業輔導說明及企業媒合；4月順利進入了力積電擔任製程工程師；現在，他已經穩定就業一年以上，薪資超過5萬以上，對目前工作非常滿意，感謝新尖兵課程所提供的幫助。力積電表示，半導體產業傳統的電子、電機等理工科系人才已無法滿足，透過「產業新尖兵」計畫來培養非理工領域學員加入半導體產業，不僅招募人才變得更多元，來源也擴大許多，對於公司在人才招募上更有幫助。桃竹苗分署長林淑媛表示，與清華大學、陽明交通大

學、中央大學、外貿協會、財團法人工業技術研究院等單位，合作辦理「產業新尖兵計畫」，7月1日起學員最高補助10

萬元學費，參訓時須先自行負擔1萬元訓練費，在訓後90日內成功就業，可向桃竹苗分署申請補助所負擔的1萬元訓練費。



力積電肯定產業新尖兵對人才招募上的幫助，中為學員曹建偉。（記者陳建佳攝）

民眾日報
版

責任編輯：焦珊



彰化縣副縣長林田富(右六)、大葉大學副校長葉釋仁(左六)到場鼓勵參加少年頭家的學員。
(記者廖慶龍攝)

少年頭家養成學院 大葉大學開訓

【本報記者廖慶龍大村報導】彰化縣政府指導、彰化縣工商發展投資策進會主辦，大葉大學承辦的「2023少年頭家養成學院」，5日晚間在大葉大學舉辦開訓典禮，彰化縣副縣長林田富、彰化縣工商發展投資策進會總幹事張寒青等都到場勉勵年輕經理人提升接班實力，帶領企業永續經營。

彰化縣副縣長林田富表示，彰化縣是中小企業原鄉，更是隱形冠軍的故鄉，彰化縣內約有17,000家工廠，許多優質的產品都出自彰化，如何協助

企業永續經營，一直是縣政團隊努力的目標，因此縣府與工策會特別推動「少年頭家養成學院」，幫助企業培養接班人，帶領企業轉型升級，今年已經邁入第13屆。隨著數位科技發展，加上疫情衝擊、氣候暖化等問題，企業面臨新挑戰，歐盟將於2026年實施碳邊境調整機制，淨零碳排更是未來重點，大葉大學是彰化在地企業的最佳夥伴，幫助年輕經理人強化接班實力，迎戰環境的快速變化。

大葉大學副校長葉釋仁指出，根據調查顯示，75%企業預計在十年內將

完成接班，而不論是中小企業還是上市櫃公司，所面臨的最大挑戰都是企業接班。彰化縣政府與工策會非常有遠見，13年前開始推動少年頭家養成學院，協助企業永續經營，大葉大學同樣責無旁貸，很榮幸今年再度承辦少年頭家養成學院，大葉大學秉持德國師徒制精神，老師把知識、經驗、工藝傳承給學生，這樣的精神也可以落實在少年頭家養成學院，協助大家應用在企業上。

民眾日報 16版

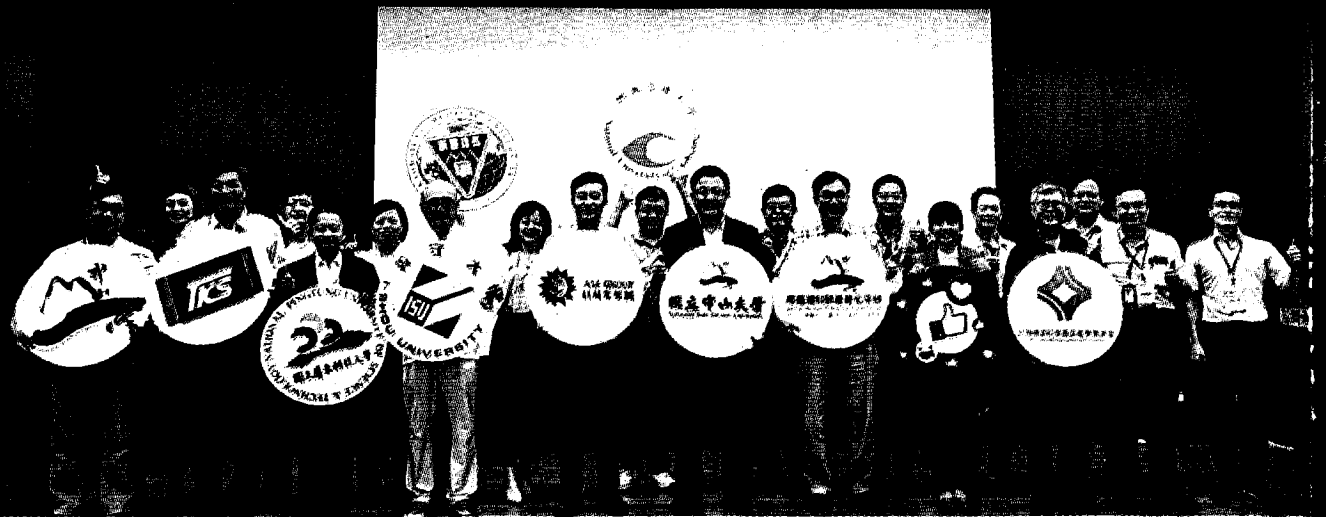
大葉英語系帶領學生認識SDGs

台灣新生報 6版

【記者方一成／彰化報導】員林高中暑期英語研習營五日至七日在大葉大學登場，以聯合國永續發展指標SDGs為主軸，大葉大學英語學系中、外籍老師與國際學生結合遊戲互動，帶領高中生認識永續議題，培養多元觀點。

英語學系主任鄭冠榮昨（七）日表示，大葉大學積極落實大學社會責任，推動英語教育向下扎根，員林高中一直是大學的夥伴學校，很高興在疫情趨緩之後，又恢復實體的英語營活動。聯合國永續發展指標SDGs包含客觀環境的永續經營，以及人與人的關係，今年的暑期英語研習營就從這兩個面向開展，營隊第一天由陳建志老師介紹什麼是SDGs，並結合單字、句型的練習，充實學生英語詞彙和表達能力，營隊第二天安排伊朗籍的薛爾本老師，分享新住民在台灣的经验，並結合遊戲與戲劇，引發學生學習興趣，營隊第三天由施青良老師談文化差異，文化差異可能造成衝突，但台灣卻是相對和諧的，因為台灣對不同文化的包容性與接納度都很高。此次營隊也邀請英語系的國際學生擔任小隊輔，提供高中生與異國朋友互動的機會，希望透過英語營的引導，不只是讓學生了解英語在生活的應用，更能養成多元觀點。

員林高中一年級的洪聖晴表示，她想把握暑假的時間，提升自己的英語能力，因此看到營隊訊息後，就報名參加，謝謝大葉大學規劃了豐富的課程，讓她學習到很多新知識，認識聯合國永續發展指標SDGs以及異國文化，與外國老師、學生對話，也有助於學習發音。



中山大學七日舉辦「二〇二三半導體相關技術發表媒合會」，獲得熱烈反應。

(記者黃福鎮攝)

探討ChatGPT風潮 中山大辦半導體媒合會

〔記者黃福鎮高雄報導〕探討ChatGPT及生成式AI等新興產品在全球使用的熱潮，中山大學七日委託台灣橋頭科學園區產學策進會並與南台灣科研產業化平台合作，特別舉辦「二〇二三半導體相關技術發表媒合會」，獲得熱烈反應。

這次媒合會除了委託台灣橋頭科學園區產學策進會協助辦理外，並透過南台灣科研產業化平台五校聯盟（中山、高大、高醫大、義守及屏科大）合作舉辦，希望能藉此促進產學界鏈結，擴大各校研發能量與相關企業的對接與合作。

活動特別邀請日月光處長賴逸少及興勤電子資深董事長特助蕭富昌享生成式AI相關晶片封裝平台、精密電子零組件在電動車與綠能產業的應用與產業發展趨勢。

共計邀請七位專家，包括屏科大副教授龔志賢、高大教授吳松茂、義大副教授吳士傑、中山大講座教授張鼎張與洪勇智教授團隊代表陳芷嫻等。

分享創新無人飛行載具與資安晶片設計、系統電路訊號整合及電磁干擾檢測技術、IC封裝的新型雷射加工裝技術、晶片缺陷鈍化及測試平台及矽光子設計、封測等新興科技及相關產品。透過專家學者的專題演講，讓與會人士收穫良多。

中山半導體學院首任院長黃義佑表示，學院成立近一年來，共辦理四場研討會，除七月半導體相關技術發表媒合會，還有今年十月辦理國科會微電學門年度計畫成果發表會及電子元件暨材料國際研討會，積極協助提供台灣半導體和電子零組件產業與學術界技術交流的平臺。

南應大魚不可及獲葡萄牙新銳導演影展提名

台南應用科大動系《魚不可及》(Catch) 隔閡，其心追夢獲第十九屆葡萄牙新銳導演影展，鼠貓人齊心的溫暖故事。追夢，手繪動畫最溫情！(記者林福來攝)



由於故事結構完整、手繪技巧純熟，再加上滿滿溫馨的人情風味，於二〇二二年推出後，就國內已受到一定的矚目，在參加第十八屆二〇二二全國技專院校電腦動畫競賽時，即獲得優選殊榮。

二〇二三年再傳捷報：獲第十九屆葡萄牙新銳導演影展(19th FEEST - New Directors/ New Films Festival | 〇一三三) FESTAha sub 10 section 得獎提名。

於是在教育部與該校的支持下，最終由本片的監製楊崧正(亦是本片的指導老師)帶著核心製作楊子怡、李怡萱兩位同學，代表團隊於六月下旬遠赴葡萄牙的波多(Proto)參加影展盛會。

據楊崧正老師引介：新銳導演

〔記者林福來台南報導〕台南應用科大動系《魚不可及》(Catch) 獲第十九屆葡萄牙新銳導演影展，鼠貓人齊心追夢，手繪動畫最溫情！

《魚不可及》(Catch) 是南應科大多媒體動畫系一百一十一級畢業作品中一部非常獨特的動畫力作，由楊子怡、李怡萱、劉冠瑩，三位同學共同製作。沒有什麼磅礴場面，沒有什麼光怪陸離，唯一有的，只是純粹手繪動畫的溫柔筆觸，勾勒出一部由老鼠、貓咪與老漁夫，跨越物種

影展是一個以影像為主的複合性國際影展，其動畫競賽亦為世界公認十大影展之一，每年舉辦於葡萄牙的北部，知名的海岸旅遊景點埃斯皮紐(Espinho)。系列活動項目非常豐富多元，像是電影放映、音樂會、技術講座、競賽、頒獎典禮等。

成大攜手星國大學探索高齡需求與創新解方

記者施香瑛／台南報導

成功大學與新加坡新躍社科大學攜手合作，推出為期七天的「跨國共創高齡需求探索與創新解方」暑期密集課程，帶領三十位不同文化背景的學生共同學習如何將創意轉化為實際的創新提案，進而針對高齡議題中的痛點提出創意解方。

連結成大人文社會科學中心、產學創新總中心、運動科學與高齡健康產業中心以及國際處等各項資源，成大暑期跨國、跨領域密集課程迎來新加坡十五名來訪的學生，與十五名成大學生展開為期七日、融合人文社會關懷、產業創意和國際化的學習。

成大體育健康與休閒研究所教授林麗娟表示，前三天的場域交流讓學生們看到不同的創業可能性。研究老年福祉、產業創新的新加坡新躍社科大學副教授陳正見也提到，透過這次課程，讓來自不同文化背景、不同年齡的學生們能夠深入了解長輩的多元潛能，並且激發更多創意思考。

課程安排學生實地參訪成大USR相伴二〇二六計畫團隊經營已久的北區社區，與社區共餐、進行菜園收成與戰鼓運動；到官田認識地方環境永續改造歷程，還到台南後壁地方文創、高雄科技新創基地進行案例參訪等。

成大學生說，透過社區實踐的參訪過程，他認為可運用所學專業知識，串聯雙方資源達到雙贏。新加坡學生則說，她與成大學生藉由訪調觀察，一起發現社會中隱藏的問題點，提出可能的解決方式，是難得的經驗，且社區長者非常友善，讓她感受到台南人的熱情。

勤益科大IS3C 2023研討會 成功

文／許俊揚

6月30日至7月3日於國立勤益科技大學舉辦第六屆IS3C 2023學術研討會(The International Symposium on Computer, Consumer and Control 2023)。此次大會收到投稿篇數達到291篇，其中經審查後通過收錄者為141篇，錄取率僅48%，會中並邀請神戶大學Masahide Nakamura教授及臺灣大學資訊工程系鄭文皇教授，分享他們在資通訊領域的研究成果和心得。



●國立勤益科大校長陳文淵
(中)頒發最佳論文獎。

圖／勤益科大提供

國立勤益科技大學校長暨大會榮譽主席陳文淵致詞時表示，IS3C 2023研討會提供了一個學術交流與拓展國際視野的平台，期盼這四天的研討會有助於推動相關領域的科學研究和技術創新，促進學術交流和合作。

IS3C研討會為國立勤益科技大學電資學院與台灣智慧生活科技學會每兩年共同舉辦一次的盛會，吸引了來自世界各地的專業人士參與，分別針對9個類別，包含計算機、多媒體與智能計算、人工智慧物聯網(AIoT)、資訊通訊技術(ICT)和感測器應用、半導體和傳感器應用、消費性電子產品、再生能源、系統和控制、數位訊號處理、人工智慧和計算機工程，討論最新趨勢和研究成果。研討會期間，包含口頭發表及張貼論文外，會中並選出各類別的最佳論文24篇，鼓勵年輕學者在學術研究中嶄露頭角。

QS世界大學排名 朝陽科大登榜

學生就業表現及雇主評價指標表現傑出 名列全台私立科大第一

【台中訊】英國高等教育排名機構Quacquarelli Symonds (QS) 2024世界大學排名出爐，此次參與QS全球排名的高教機構共計2,963所，台灣僅26校上榜，其中，朝陽科技大學為全台唯一進榜私立科大，卓越的辦學績效，廣受國際肯定。

朝陽科大校長鄭道明表示，QS世界大學排名以「學術聲望」、「雇主評價」、「研究引用度」、「學生就業表現」、「生師比」、「國際教職員比」、「國際研究網絡」、「國際生」、「永續力」等9項標準綜合評比，調查全球萬名學者及雇主，並對全球最大論文數

據庫Scopus/Elsevier中的學術期刊和論文引用進行數據分析，是現有世界大學排名調查中，唯一包含就業力和永續力的排名。很高興朝陽科大今年首次進榜QS世界大學排名，並在「學生就業表現」及「雇主評價」指標中表現傑出，足見多年積極培育學子實作力及就業力，已獲業界肯定，並深具全球就業競爭力。

以成為世界級大學為辦學願景的朝陽科大，多年來致力營造國際化校園有成，並與超過640所海外學校簽訂學術合作協議，目前共有來自全球5大洲、20個國家逾千名境外生，並禮聘國際級大

師加入教學研究團隊，延攬匈牙利、以色列、英國、美國、丹麥、加拿大、土耳其、斯洛伐克、日本、印度等16國優秀師資，教學陣容堅強，因此除在2024 QS世界大學排名表現亮眼之外，更連續6年榮登英國泰晤士高等教育全球最佳大學排名，並進榜世界大學影響力排名、全球最佳年輕大學排名、全球新興經濟體大學排名、亞洲地區最佳大學排名、全球商業與經濟領域排名、全球電腦科學領域排名及全球工程領域排名，績效卓著。

此外，在培育永續人才方面，朝陽科大特別開設跨領域學程，包括跨境電商、



朝陽科大在校長鄭道明（中）的帶領下，國際評比表現亮眼，辦學績優受肯定。

朝陽科大 / 提供

智慧物聯網、金融科技、綠色產品設計等30個跨院系學程，另外亦提供數位金融、人工智慧設計應用、智慧生活技術及AIoT等四大領域微學程，強化學生多元學習與跨域實務能力，大幅降低學用落差，提升學子就業競

爭力。此外，朝陽科大透過教育部高教深耕計畫補助，加上校內經費挹注，每年提供超過新台幣1億元經費作為學生獎助學金，並開設50門以上創新教學課程，培育Z世代優質跨域菁英，頗受好評。

（蔣佳璘）

中國科大結盟金融研訓院 培育人才

【台北訊】中國科技大學 哲代表簽訂產學合作備忘錄，為強化與金融產業的鏈結，雙方將藉由設備、師資等資源交流共享，共同培育金融人才，發揮一加一大於二

的綜效。

唐彥博指出，該校電腦教室均為國家電腦化測驗認證合格的考場，而財金系教師在理財、金融專業學有專精，未來在場地、設備與師資，可支援研訓院相關證照考試、培訓課程等需要。

黃崇哲表示，未來在證照命題、審題及測試方面，雙方相互合作，可更貼近教學及職場的變化。現今AI盛行，網路充斥投資詐騙訊息，研訓院發展普惠金融，也擔負起將正確

的理財觀推廣至國中小的責任。

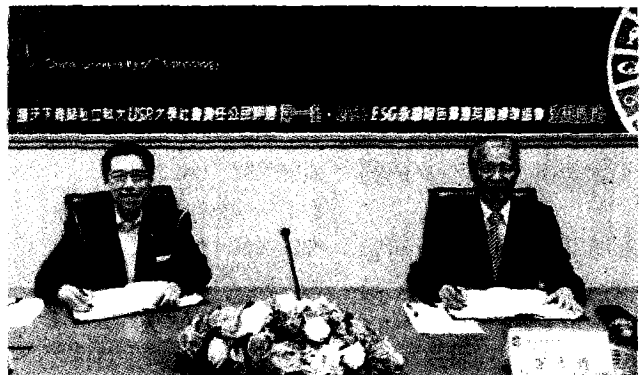
中國科大財金系主任呂青樺說，該系今年辦理大學社會責任計畫（USR），主題為理財教育向下扎根與向上拓展計畫，將投資理財與詐騙防治觀念推廣至高中職與鄰近社區，與研訓院的普惠金融計畫不謀而合，未來有很大的合作空間。

金融研訓院金融測驗中心所長楊博凱表示，除可能邀請、培訓該校學生成為普惠金融種子師資，研

訓院經常辦理公營行庫徵才考試，需要大量工讀生協助考務工作，學生在協助過程亦可獲取重要面試要訣，對於有志進入銀行業的學生幫助甚大。

中國科大為培育產業需求人才，近年致力與產業界展開緊密合作，目前已和國內400多家企業建立夥伴關係，合作方式涵蓋業師協同教學、專題雙師指導、共同輔導證照競賽、產學合作研究、校外實習等，引進產業資源，以期學子畢業能順利進入職場，縮短學用落差。

（曹佳榮）



金融研訓院院長黃崇哲（左）與中國科大校長唐彥博簽訂產學合作MOU。

經濟日報
B6
版

開南大學 推動永續經營倡議

逾80家企業參與支持 運用碳盤查育才成果 協助ESG健檢、邁向低碳轉型

【桃園訊】面對國際永續趨勢，開南大學6日結合超過80間企業組織，在桃園市長張善政見證下，共同參與永續經營倡議，以教育單位聯手廠商企業，走向低碳轉型邁進。

張善政表示，桃園市政府致力於提供協助，促進企業在ESG領域的發展，透過跨界合作模式，政府、教育機構和企業共同努力推動桃園市在綠色經濟、社會公益和企業治理等方面取得更大的突破，成為全台典範。感謝開南大學在培養永續發展人才方面的努力，領軍和凝聚大型國際集團和桃園在地企

業主的參與。

開南大學董事長顏志光說，開南大學多年來致力培育永續發展國際菁英人才，並成功將ESG整合於六大學院，以校為單位全面性提出各種面向的人才培育計畫，並攜手政府及企業共同推動永續發展，創造更環保、更公平和更可持續的未來。

開南大學校長林珮秀表示，學校2009年至今已有40位教授、100位碩士和大學部學生，取得德國TUV NORD「溫室氣體盤查」的查證員國際認證，在碳盤查主導稽核員、ESG報告書撰寫菁英與ESG分析師等領

域，取得重大突破，發揮大學社會責任，未來在教授帶領下，實際到業界了解與參與協助碳盤查，這是開南大學在培養永續發展人才方面的驕傲成果。

此次倡議獲得各大企業與組織支持，包括：太古可口可樂、和泰興業、敏盛集團、福容飯店、義美、大黑松小倆口、日藥本舖、台灣歐德家具、光隆實業、桃捷、昇恆昌等公司或企業組織與3522地區扶輪代表，在張善政見證下，共同參與永續經營倡議。

目前開南大學已協助8間企業進行ESG健檢，未來配合上市櫃公司2027年前必須完成



開南大學董事長顏志光（左起）、桃園市長張善政及開南大學校長林珮秀在永續經營倡議活動合影。

李憶伶 / 攝影

溫室氣體盤查，且須從今年起須於公司年報揭露溫室氣體盤查結果，學校將ESG相關修課、實務體驗、國際證照整

合，教導學生了解主任查證員實際盤查作業與流程，師生也能為企業撰寫碳盤查報告。（吳佳汾、李憶伶）

護專畢業前模考超難 逾半不及格

【記者馮靖惠／台北報導】大專校院通常有畢業門檻，不過有護專學生家長控訴，孩子辛苦讀五年，未料畢業前的模擬考，卻被以「比國考還難」的題目刁難，竟致整屆護理科三分之二學生不及格，最後繳了快一萬元重修費才順利拿到畢業證書。教團痛批，若屬實，校方行徑不僅是開學店，更是開「黑店」。

來擋學生畢業，整屆護理科三分之二學生因模擬考不及格，無法畢業，一定要繳錢補修學分。一學分要繳一、二千元，質疑學校擋學生畢業，硬要賺一筆。

收三、四千元，校方沒必要靠此賺錢。全國私校工會發言人尤榮輝表示，正派辦學的私校通常樂見學生順利畢業，甚至鼓勵提早畢業，只有「學店」才會為了多賺學生學分費而故意刁難，讓學生延畢。

某中部私中曾被學生家長投訴指出，該私中高職部應屆畢業生有超高比率，三分之一以上要重修，甚至有人今年來不及修完，要等到下學年學校有開課才能重修取得畢業證書，形同

擬考，老師卻出一些「超高級」題目。校方強調，重修上八次課程共僅部應嚴查。

對於有家長投訴某護專技術性使三分之二護理科學生無法順利畢業，似為榨取更多學分費，尤榮輝直言「簡直駭人聽聞」，若情節屬實，校方行徑不僅是開學店，更是開黑店，教育部應嚴查。

聯合報 A6 版

大學128學分是否調降 掀論戰

陽交大教務長稱合適 台大校長指畢業門檻卡死很多人 建議只訂最低要求

【記者馮靖惠／台北報導】美國大學生畢業前修足的學分數約只有一百個，且不同科系有不同要求，反觀台灣，大學畢業門檻為一二八學分，該不該調降畢業學分數掀起討論。台大、清華都認為，在降低學分數方面，確實有討論空間，但也有大學校長認為，重點是深化學習，而非減少學分。美國名校的一學分，可能比台灣的大學一學分來得重，不太能直接類比。

目前大學法施行細則第廿二條規定，四年制學士學位畢業應修學分數，不得少於一二八學分。修業期限非四年者，應依修業期限酌予增減。不過有不少大學科系畢業學分超過一三〇個。教育部幾年前曾研擬調降大學畢業學分，仿照美國趨勢降為一百，以利深化學習。不過直至今日，最低畢業學分仍未做調整改變。

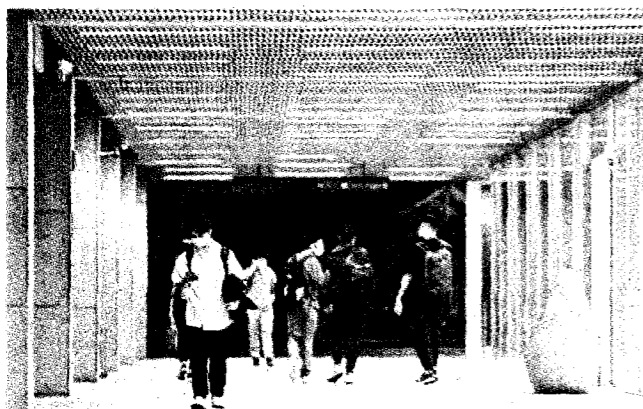
對於調降畢業學分數與否，清華大學副校長戴念華指出，確實可以討論，必修課可減少，讓學生適性學習，但是有個前提，就是「課程輔導必須再加強」。

東華大學校長趙涵捷則認為，系所開設的課程，應要能吸引學生多修課，而不是用學分限制修這麼多課。

陽明交通大學教務長陳永昇指出，美國名校的一學分，可能比台灣的大學一學分來的重，不太能直接類比。看學生學習的狀況、負擔，學系完整訓練的暈來看，目前台灣的一二八學分應該合適。

大同大學校長何明果也說，在美國，每一學分的分量都很重，重點是深化學習，而不是減少學分。應由各校自主，依照學系專長不同設不同的學分要求，就不會卡死。降低「公訂」的最低學分的同时，每個學分的內涵也是要好好審視。

台大校長陳文章日前接受本報專訪時也提到，目前台大盡量鼓勵學生跨領域，並推動校、院學士，但均受限於一二八畢業學分限制，在新制推動上確實有些困難。建議畢業學分門檻不應該這麼縮限，「應該訂定最低要求就好」。讓系上針對自身專業彈性決定，「有些科系真的不一定要到一二八學分，規定卡死很多人」。



美國大學生畢業前修足的學分數約一百個，台灣大學四年畢業門檻為一二八學分，是否調降，引發學界論戰。示意圖。 本報資料照片

高市登革熱 新增1例境外移入

累計10例 樹人醫專及高苑科大再度查獲孳生源 依法開罰並加重裁處

記者王正平／高雄報導

高雄市七日無新增登革熱本土確診個案，但新增一例登革熱境外移入個案，累計十例，防疫團隊已完成社區疫情調查、家戶噴藥、地毯式孳生源清除等緊急防治工作；另，針對北高雄兩所大專院校再度查獲孳生源，衛生局表示，依法開罰並加重裁處。

衛生局指出，防疫團隊針對北高雄進行環境整頓及稽查，經查樹人醫專六月二十日曾查獲四處陽性孳生源，近日複查發現該校地上的波浪板積水已孳生病媒蚊幼蟲；高苑科技大學六月二十三日查獲一處陽點，經複查也發現堆置的廢棄桌椅仍未清除且再孳生病媒蚊幼蟲，針對兩校違規狀況，均已依法開罰並加重裁處，並要求兩校立即落實整頓校內環境及落實巡檢。

至於昨天新增一例登革熱境外移入個案，為七月四日自泰國入境的二十多歲女性國際移工，入境當日出現發燒、頭痛症狀，五日前往醫院進行體檢，六日登革熱NS1快篩陽性，經實驗室檢驗結果為PCR陽性；疫調發現該個案可傳染病內曾於仁武區及大寮區宿舍居住，市府防疫團隊針對兩處宿舍周邊半徑一百公尺已於今日完成執行社區疫情調查、家戶噴藥、地毯式孳生源清除等緊急防治工作。

衛生局再次呼籲國際移工仲介及雇主，應積極管理移工健康狀況，如出現任何登革熱疑似症狀務必協助就醫採檢，依規定加強通報。

台中社會局攜四大學

辦翻飛兒少營隊

【本報記者黃永順台中報導】陪伴經濟弱勢兒少翻轉起飛！今年暑假，台中市政府社會局攜手國立中興大學、僑光科技大學、國立台灣體育運動大學和中國醫藥大學4所大學，舉辦「翻飛兒少營隊」。首場中興大學理財營昨（7）日結業式，社會局長廖靜芝到場與小朋友互動有獎徵答，鼓勵兒少累積無形資產，翻轉未來、夢想起飛。

社會局表示，中興大學理財營與麥克維茲財商教育學苑、國光國小、永豐商業銀行等單位合作，設計有趣活潑的桌遊，帶領孩子認識貨幣與各國匯率，還有模擬開店活動，並安排實地參訪永豐銀行，課程多元豐富，共有30名國小學童參與，其中包含20名低收入戶及中低收入戶學員。

社會局說明，今年4所大學接受公益彩券盈餘分配基金補助，落實大學社會責任(USR)核心價值，以教育投資的方式，累積兒少人力資本、增加社會參與機會，期待提升弱勢兒少4大關鍵能力：學習力、溝通力、創造力、領導力，進而脫貧自立。



社會局長廖靜芝與營隊小朋友互動有獎徵答。
(中市社會局提供)