

萬海捐贈海大教學設備

文／謝易晏

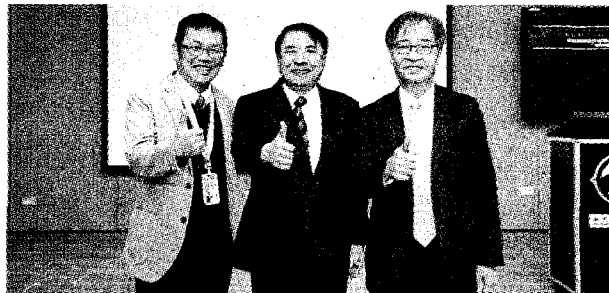
國立臺灣海洋大學與產業合作密切，作為我國海運專業培訓制度最完整的大學，一直都是國內航商的首選合作對象，萬海航運股份有限公司日前捐贈教學設備予海大及海大附中，總金額將近新臺幣740萬元。

海大許泰文校長感謝萬海航運長年對海事教育的挹注，捐贈訓練設備、提供獎學金、實習員額及補助，並提供研究經費支持，協助海大培育海運高階人才，本次協助更新教學設備，使教學訓練更加現代化、貼近實務。許校長也特別強調，目前離岸風電建設的基礎工程十分需要海洋焊接專業，不論是在材料、三度空間的焊接

或是防腐蝕等都是非常專業的技術，希望可以培育國內的專業人才。

萬海航運謝福隆總經理表示，海大及海大附中作育英才，備受業界肯定，目前萬海船隊有163位船員為海大畢業生，另外也有許多海大校友於陸上的營運團隊服務，包含謝總經理本人及葉文超副總經理，並且勉勵在場的學子持續充實外語能力，語言是與國際接軌的必備條件。謝總經理並說，過去這4年萬海航運配合科技進步持續更新船隊，共訂68艘新船，期望海大可以繼續提供更多的優秀人才。

海洋大學本學年度起更是增設商船與輪機的進修學士班，相關課程也使用雙語教學，對接國際。



●海大感謝萬海航運捐贈教學設備；圖左起為海大附中洪進源校長、海大許泰文校長、萬海航運謝福隆總經理。圖／海大提供

成大與德國簽署合作備忘錄 發展綠能科學

中華日報 B2 版



↑成大跨維綠能中心主任黃肇瑞（右）、IEK-1中心主任Prof. Olivier Guillon（左）代表雙方簽署合作備忘錄。（成大提供）

記者羅玉如／台南報導

成功大學跨維綠能材料研究中心、德國于利希研究中心能源氣候研究所，十八日在成大簽署合作備忘錄。雙方將啟動共創共研、學術交流及人才培育合作，促進國際綠能領域科學發展。

成大跨維綠能中心主任黃肇瑞、德國于利希研究中心能源與氣候研究所IEK-1中心主任Prof. Olivier Guillon代表雙方簽署。成大工學院長詹錢登、化工系講座教授鄧熙聖、李玉郎、材料系教授林士剛、方冠榮出席見證。

成大於二〇一六年開始與德國IEK-1合作。跨維綠能中心成員組成的跨國合作團隊，與IEK-1展開台德電池合作研究計畫，共同研發高效能、高安全性的新型鋰電池

。林士剛於二〇二二年前往IEK-1擔任客座訪問教授。

成大表示，跨維綠能材料研究中心致力於綠能科技研究，以開發新穎的綠能材料、培育高階研發人才為重點工作，並積極與國際研究發展機構合作，期盼透過跨校、跨院及跨域合作，帶動產業零碳排轉型。

德國于利希研究中心能源氣候研究所為國際頂尖綠能材料研究中心。研究主題有高效率能源轉換、收集和儲存設備及擴展應用科學的知識發展。內容涵蓋固態鋰離子電池與鈉離子電池、固態氧化物燃料電池電池、固態氧化物電解電池、分離氧氣與氫氣的隔離膜、用於燃氣輪機和環境的熱屏障塗層、材料多尺度模擬與計算等。

鐵道產業聯合徵才 高科大扮推手

文／黃全興

國立高雄科技大學於15日舉辦「鐵道產業聯合徵才暨職能培訓營」，集結國內主要鐵道運輸以及各大工程、設備供應商逾50家指標廠商設攤攬才，現場除了應屆畢業的社會新鮮人外，也吸引到不少考慮轉職的民眾現場了解各鐵道相關企業的徵才需求。

此次徵才活動由教育部技職司指導，攜手交通部鐵道局、臺鐵局、臺北捷運局、新北捷運局、新北捷運公司、台灣鐵道機電技術學會，及高雄市政府勞工局訓練就業中心等單位，涵蓋軌道營運、資通訊、檢測驗證等多元營運面向，開出的職缺包含建設工程、營運管理、資訊安全等。

高科大副校長李嘉紘指出，高科大從2012年就開始投入軌道相關技術開發，也從2015年增加軌道人才的培育工作，教育部更是在2017年開始前後共補助高科大1億1,500萬元建置鐵道機電技術

人才培訓基地，讓人才教育訓練擁有更完善的設備及教學場域。包括道岔與轉轍器訓練系統、繼電聯鎖訓練系統、鐵道模擬系統、號誌機教育系統、列車自動控制系統等教學設施，使高科大成為全國唯一涵蓋「軌道號誌、軌道電力、車輛實習、轉轍器聯鎖通訊」四大主軸教學及軌道實習之科技大學。李嘉紘說，該校鐵道中心在2022年獲得教育部第三期補助經費，高達1億元的補助將用來建置列車安控系統相關模擬教學設施。

高科大於軌道技術發展逾10年，培育超過1,200名畢業學生，以及提供超過1,800位專業人士的進修。此外，高科大鐵道中心可說是全國鐵道研究以及教學設備最完整的大學，一站式的教學以及測試場域，也使高科大與軌道產業擁有非常深厚的合作關係，進一步促成此次軌道產業聯合徵才活動。



●鐵道局長伍勝園（左五）、高科大副校長李嘉紘（中）等貴賓共同啓動「鐵道產業聯合徵才暨職能培訓營」。圖／黃全興

電網發展聯盟發獎學金 育綠領人才

袁顯庭／台北報導

工研院和台灣電力與能源工程協會舉辦「電網人才發展聯盟獎學金頒獎典禮暨產業職涯講座」，頒發獎學金給優秀學子，五年來已頒發獎學金給226名學子。同時也邀請了大同前技術長林常平、台塑新智能協理洪平松分享電力產業前景與職場現況，進而

導引更多跨域人才一起投入電力領域。

工研院院長暨台灣電力與能源工程協會理事長劉文雄表示，因應淨零排放趨勢與新興科技演進，電力產業急需人才投入再生能源、電力需求面管理，以滿足環境保護和產業需求。電網人才發展聯盟早在五年前就透過獎學金

、跨域課程等方式孕育電力新秀，五年來已頒發獎學金給226名學子。他也期許學子未來要投身電力產業，在淨零永續的趨勢之下，絕對是「呷袂摺」。

電網人才發展聯盟從2022年起進一步與大學合作開設跨領域學程，目前已開設的學校有台大「智慧電網與綠能領域專長模組」、中山大學「永續能源學程」、以及成大「跨域永續綠能學程」，期望培養更多綠領專業人才投入新興能源產業。

大同前技術長林常平表示，電力與能源職場過往較為單一、選擇不多，被外界認為是辛苦薪水又不高的藍領工作，如今再生能源、儲能、電動車充電、電力交易市場蓬勃，各行各業都需要電力與能源人才，職場機會與待遇

水漲船高，現在投入正是時候。台塑新智能協理洪平松表示，原集中型的大型電網在再生能源的滲透下，已逐步被分散式的智慧電網所取代，除政策外，亦需要大量電力、資通、機械、化工等人才的加入來協助推動，許多非電力領域的企業積極投入，比如台塑集團就成立「台塑新智能科技公司」加速推動綠色新能源布局。

今年頒發「優秀專題提案獎」、「傑出專題成果獎」、「優秀學生獎學金」共三個獎項，總計29名學子獲獎。獲得「優秀專題提案獎」得中正大學電機系學生古岱軒，獲得「傑出專題成果獎」的南臺科大電機系學生王子維，獲得「優秀學生獎學金」的臺科大電機系學生周家駿。



●電網人才發展聯盟本次頒發獎學金給29名優秀學子，期盼他們持續在電力產業發光發熱。

圖／工研院提供

四技二專甄選入學放榜 分發錄取率95.7%創新高

【台北訊】112學年四技二專甄選入學招生管道

昨天放榜，今年有122校提供4萬3037個名額，2萬6508人登記志願序，錄取2萬5375人，分發錄取率95.7%創歷年新高。技專校院招生委員會聯合會發布新聞稿指出，112學年四技二專甄選入學招生分為一般組及青年儲蓄帳戶組，共122校、2907個系科組學程提供4萬3037個名額（含青年儲蓄帳戶組），4萬4420人完成第1階段報名，每名考生至多可申請6個校系科（組）學程，

經過第1階段篩選，2萬9263人完成第2階段報名，各校舉行2階指定項目甄試後，公布正備取名單，有2萬6508人登記志願序，最後錄取2萬5375人，分發錄取率95.7%。錄取人數最多的前3招生群（類），依序為商管群5372名、餐旅群340名、設計群3179名。

技專校院招生委員會聯合會提醒，各錄取學校會在各校網站公告報到方式及注意事項，獲分發的錄取生須自行上網查詢；分發錄取考生必須依錄取學校規定時間及方式辦理報到，未於規定期限內完成報到手續，視同放棄錄取資格。

112學年四技二專甄選入學的分發錄取生，如同時獲四技二專技優甄審分發錄取資格者，須於7月19日中午12時前，向四技二專技優甄審錄取學校聲明放棄入學資格，才可於甄選入學管道辦理報到；考生如同時獲四技二專甄選入學與技優甄審的分發錄取資格時，只能擇一報到。

眾聲日報 8 版

南應大盧姿靜COSPLAY竹馬陣 傳承民藝

記者汪惠松／永康報導

台南應用科大視傳系創新應用設計碩士班學生盧姿靜，將傳統題材以現代流行動漫扮演方式創作，在台南創意中心舉辦「十二生肖角色設計扮演之創作研究COSPLAY創作展」，以創新方式傳承即將消逝的傳統藝陣「竹馬陣」，展期至廿二日止。

長期耕耘COSPLAY角色扮演領域的盧姿靜，曾承接多場商業演出，並為南應大漫畫系擔任講師，與學生分享業界經歷。

盧姿靜喜愛台灣早期傳統文化，探討台南十二生肖這項即將消逝傳統藝陣「竹馬陣」，能再以創新方式來表達呈現，透過設計扮演與教授林宏澤獻聲，以說書的方式帶入故事，搭配音樂讓妝扮者演出活靈活現，讓觀者感受到傳統技藝的翻轉，使COSPLAY成爲一門顯學，留下特有的傳承風格。

策展人盧姿靜爲角色扮演者（COSER），暱稱夏侯橘助，參與角色扮演活動與教學多年，曾於日本電視台相關節目擔任來賓，文化部金漫獎製作扮演國漫角色，推廣當代流行的角色扮演，進入了學術研究成爲課程，讓學生們也能學習到服裝道具製作技能，課程創作的作品也一同參展。

迎接二〇二四「臺南400年」，熱愛妝扮的盧姿靜，特別扮成國姓爺，展場中亦呈現許多不同的妝扮，展出期間每日上午九時至下午五時開放，希望透過展覽讓更多人認識角色扮演，並激發對傳統文化興趣和保護意識，展現台灣文化多樣性和時代性。

中華日報B版



←南應大視傳碩士班學生盧姿靜以現代流行動漫扮演方式創作，在台南創意中心舉辦COSPLAY創作展，傳承即將消逝的傳統藝陣「竹馬陣」。

（南應大提供）

簡訊

人間
福報
6
歲

技專甄選入學 錄取率95.7%

112學年度四技二專甄選入學招生昨日放榜，完成登記就讀志願序者計有2萬6508人，經就讀志願序統一發錄取者計2萬5375人，分發錄取率為95.7%，創新高。

(記者曾博群)

元智金融素養培育營 玩桌遊認識龐氏騙局

陳中興／桃園報導

元智大學數位金融研究中心日前在校完成兩梯次的金融素養培育營，八十多名高中生從桌遊了解「龐氏騙局」的運作，以及股票、債券、外匯、原物料、房地產等資本市場的資產配置與風險管理。參與學生表示，課程中發現許多金融事件與日常生活息息相關，同時也學會如何辨別金融詐騙。

一天的課程除了由數位金融研究中心主任李詩政親自上課，並請元智大學財商社學生擔任志工，以桌遊教導高中生認識「龐氏騙局」的手法和一些經典案例。

↓工作崗位訓練由廠商指派職場導師手把手指導青年。

豐原醫院偕中臺科大 辦就業學程

學生提早進入工作崗位訓練 聚焦精準醫療轉型發展 畢業即與職場接軌

【本報記者張俊夫報導】大專青年預聘計畫，協助青年提前卡位成為正式員工。

隨著我國人口邁向高齡化，醫療照護需求日增，生技醫療產業已經列為國家經濟發展與施政重點，行政院勞動部勞動力發展署中彰投分署運用「大專青年預聘計畫」協助衛生福利部部立豐原醫院與私立中臺科技大學共同辦理就業學程，使護理系學生提早進入醫院進行工作崗位訓練，並且將課程導入智慧整合照護，聚焦精準醫療轉型發展，畢業後可直接留用，與職場接軌，除了可減輕醫療院所的護理人才需求荒，也達到學校、青年、用人單位「三贏」目標。

協助在校青年順利銜接職場，勞動部推出大專就業學程2.0升級版，導入業師、工作崗位訓練及關鍵就業力課程，並且結合新推出「投資青年就業方案第2期」中的「大專青年預聘計畫」，針對畢業前1年的大專校院在校生參加由重點產業與大專校院合作開設的課程，透過工作崗位訓練由企業指派職場導師手把手指導青年，增加實務經驗，協助青年提前卡位成為企業正式員工。

目前中分署配合就業學程在112學年度準備596個中階技術以上工作崗位訓練，參與這個計畫的企業每訓練1人最高可獲得7萬2000元的訓練補助、青年畢業後留任企業可獲留任獎勵金10000元。

中臺科大副教授黃心樹表示，學校參與勞發署中分署的大專青年預聘計畫及補助大專校院辦理就業學程計畫，並且因應國家重點產業-生技醫藥產業發展，與衛福部豐原醫院合作辦理「智慧整合照護實務學程」，融入運用大數據平台及生技-資通訊(Bio-ICT)專業實務課程，來提升參訓學員具備智慧整合照護能力，參訓不僅能夠累積專業職能，也幫助大四生順利銜接相關專業職務的工作。如果想進一步瞭解方案內容，歡迎連結網頁(https://event.taiwanjobs.gov.tw/youth_jobs/index.html)查詢或洽詢04-23592181分機1523。

民眾日報 16 版



成大管院辦2023 EMBA招生說明會

8月19日在台南、9月2日在台北；頂盛學風及實務授課，廣闊人脈連結，形成異業整合，吸引企業人士選讀

文／周榮發

有「北台大、南成功」美名的國立成功大學，管院高階管理碩士在職專班（EMBA）即將開始招生，為讓全國企業菁英一窺學術殿堂之管理精華，將於8月19日台南及9月2日台北舉辦2023 EMBA招生說明會，歡迎各企業高階管理人士蒞臨聆聽。

該EMBA表示，成大管院EMBA擁有頂盛學風及扎實實務授課，加

上廣闊人脈連結，可形成異業整合力量，向來都是國內企業人士優先考慮選讀的管理院校。依據「Cheers」雜誌指出，成大EMBA於國內3,000大企業經理人就讀意願調查中，其「選校評價」10項細指標中評價分數為全國第三名，而在地域性因素及充分展現國際接軌與務實耕耘的學校特色，也獲得地方專業經理人肯定，為南部地區EMBA就讀意願排

名第一。

事實上，成大EMBA之所以受到企業經理人青睞，主要是提供豐沛的管理技能，即結合管院師資，充分運用各系所不同專業領域師資，包含工資管、交管、企管、會計、統計、國經及體健休等系所，除管院專任師資外，並邀請業界專家學者提供實務經驗。

此次成大EMBA招生說明會，

將由管院重量級師資群提供學程規劃以及學長姐親述學習心得及就讀成大管院EMBA所帶來的無窮邊際效益，兩場招生說明會分別是8月19日在台南成功大學光復校區管理學院，以及9月2日在台北國泰萬怡酒店。

洽詢電話：(06) 275-1234
分機14、15、16。

工商時報 *CY* 版

四技二專分發錄取率 95.7%

【記者趙宥寧／台北報導】名、餐旅群三四四〇名、設計群一一二學年度四技二專甄選入學 三二七九名。

招生昨放榜，全國一二二校、技專校院招生委員會聯合會主任王錫福提醒，錄取學校已公告報到方式及注意事項，獲分發錄取生，須自行至錄取學校網站查詢；分發錄取考生須於七月廿日起，依學校規定時間及方式辦理報到，若未於規定期限內完成報到手續者，視同放棄錄取資格。同時獲技優甄審錄取資格者，須擇一辦理報到。

萬三〇三七個招生名額，完成登記就讀志願序者計有二萬六五〇八人，經就讀志願序統一分發錄取者計二萬五三七五人，分發錄取率為百分之九十五點七，再創新高。經分析，錄取人數最多的三個學群依序為商管群五三七二

聯合報
A6版

興大朱彥煒教授團隊 開發智慧偵測新農力

文／謝易晏

近年氣候變遷造成全球各地旱澇不均，糧食短缺問題嚴重，作物收成不穩定，為

解決此痛點，國立中興大學朱彥煒等教授組成跨域專業團隊，開發出具「預警」技術之「作物健康超前預警平

台」，超前整合作物「水分」、「病害」及「蟲害」之預警系統，首創低成本異質感測器，收集作物水分等生理指標數據，相較於2020年乾旱時期，可降低全台稻作農田休耕面積達20%以上，未來甚可結合自動化用水管理系統，大幅降低產業導入成本。

朱彥煒教授團隊採用全台稻作種植面積最高的台南11號為標的，於「國立中興大學北溝試驗田」及「霧峰區北勢育苗場水稻田」等不同栽培環境中，以無人機搭載感測器進行大範圍農作物生長監測，在作物在尚未產生明顯表觀變異前，即可對作物用水和用藥提出最佳化調

整，達到環境友善、減少農損、人力、成本及產質穩定之永續作物栽培模式。

德國Statista數據公司預測2025全球智慧農業市場規模可達700億美元，其中週邊服務系統整合約占34%。國立中興大學基因體暨生物資訊學研究所朱彥煒教授分析國內現況表示，臺灣農業多以小農為主，在財力與技術上難與國外大資本農業相比。有鑑於此，朱彥煒所長與中興大學生物科技發展中心賀端華院士、格魯伊森姆玉山學者、昆蟲系戴淑美主任、植物病理學系陳珮臻教授、國際農學博士學位學程羅舜芳教授、生物科技發展中心張書恆博士組成跨域專

業團隊，致力於智農技術發展與實踐落地運用。

朱彥煒等教授團隊所研發出的平台，除具讓人驚艷之預警技術外，其運用範圍不限於稻作，可延伸應用在高經濟作物上，未來可透過技術轉移或授權，與農會單位、產銷班及農業改良場等合作發展智慧農事服務，並將進一步技術推廣至東南亞大面積農田或乾旱國家，協助解決全球氣候變遷與資源短缺所帶來之糧食危機，以創新技術打響臺灣智慧農業國際名聲。

技轉商化及更多資訊聯繫逕洽：國立中興大學產學研鏈結中心專利技轉組 tlo@nchu.edu.tw。



●中興大學朱彥煒教授跨域專業團隊。

圖／中興大學提供

新呈董座陳泳睿攜教授侯惠澤共同開發

【台北訊】在新呈工業的會議室，員工拿著牌卡、籌碼，正試玩桌遊。桌遊由公司董事長陳泳睿與臺科大教授侯惠澤合作開發，將用來輔助IPC（電子產業品質標準）培訓課程，轉化枯燥的品質標準法則，變為類似「德州撲克」的桌遊。還能配合不同人數、難易度有各種玩法，過程中，也可以看



新呈工業董事長陳泳睿（左）將產線生產品質標準轉化為桌遊，比傳統教育方式更生動、更快速。

臺科大 / 提供

臺科大產學合作 枯燥IPC培訓課變桌遊

出員工對不同領域的熟悉度。目前這套遊戲已研發完成，也在內部使用過，將運用於授課。

陳泳睿是臺科大EDBA（管理研究所）博士班學生同時也是新呈工業董事長，講究學習與突破的他希望回到校園，跟上時代趨勢。過去幾年，他帶領進行數位轉型、綠色轉型，成果亮眼。陳泳睿在臺科大上課，注意到臺科大有許多外籍同學、同仁，他期待未來可以跟臺科大有更多產學合作，增

加公司國際觀，無論是繼續製作有助組織運作的桌遊，還是合作軟體開發，都可以由學校端負責創新及挑戰，再到公司做規模化的驗證。他認為，環境變得不一樣、說不一樣的語言，可以為產業帶來更多的刺激，達成相輔相成的作用。

他指出，IPC課程有3天，上完後要考證照，但手冊及法規相當枯燥，學員也無法馬上接觸實際產線情況，只能死記硬背。因此他設計這個遊戲時，運用產線真實照片，希望讓學

員熟悉並學會分辨用於一級（消費性產品，例如手機）、二級（伺服器相關產品，比較嚴格）、三級（軍用、醫療用，最高等級）的良品與不良品。

此外，陳泳睿近年推動淨零碳排，同時也推出綠色供應鏈，輔導上游公司碳盤查、減碳，分享課程、學習影片，也將藉由與臺科大的產學合作，相輔相成，幫助整個產業永續經營。

（曹佳榮）

北科大TEAA慧智講堂 揭密服務業

邀管理學大師許士軍開講 吸引EMBA各行業高階領導人聆聽

【台北訊】國立臺北科技大學管理學院EMBA校友會（TEAA）日前邀請管理學大師許士軍教授在慧智講堂、以主題「服務業創新思維與策略」開講，吸引EMBA各行業高階領導人聆聽。許士軍強調，所有產業最終都是服務業，企業的目標是為顧客解決問題和滿足需求。

許士軍指出，服務業並不只是一個產業分類，而是一種經營模式。企業的目的是創造顧客，而顧客的需求是被創造出來的。他舉例說，即使一般認為台積電是製造業，但其提供客製化的晶圓，即可視為服務業的一種形式。因此，服務業的定義取決於商業模式。

許士軍進一步解析，當製造

業的產品透過網路連接並與客戶保持即時連結，提供問題解決方案時，製造業已經轉變為服務業。任何行業只要連上網路，也都能轉變為服務業。他提醒在場的EMBA企業負責人要擁有創新思維，數位相關的工作則交給工程師去執行。他強調，大學應該根據社會需求培育數位人才，因此學校也可以視為服務業。

許士軍強調「所有產業最後都是服務業」。企業不僅是生產和銷售產品的公司，而是為顧客解決問題和滿足需求的公司。顧客的問題和需求的定義以及解決方案並不限於特定產業，而是某種整體解決方案。最具彈性的解決方案就是平台模式，也就是服務業。未來的

跨國企業將越來越多地以服務業為主導。

TEAA理事長林建龍呼應表示，校友會也是服務業，致力於永續經營服務畢業校友，因此特別舉辦慧智講堂，創造互動交流和學習的平台。這場講座活動是校友們提出需求，TEAA團隊一年前邀請重量級大師許士軍教授，由遠雄房地產總經理張麗蓉擔任主持人，登瑞集團尊爵大飯店董事長簡瑞璋擔任引言人，共同促成的。TEAA 11月將舉辦管理論壇，繼續為校友提供學習和成長的機會。

北科大EMBA執行長翁頌舜表示，「終身保固、不限天數」是北科大EMBA重要特色之一，「慧智講堂」就是最佳



北科大EMBA校友會舉辦慧智講堂，提供畢業校友進修充電平台。
北科大 / 提供

的知識饗宴，持續提供EMBA畢業校友進修充電平台。

許士軍擁有50多年的教育經驗，為北科大慧智講堂帶來了關於「服務業創新思維與策

略」的精闢見解。這次講座吸引了EMBA校友和在校生的積極參與，TEAA也同步提供線上講座直播服務，讓海外班學員也能參與其中。（吳佳汾）

禁師生戀 擬成年區分

教育部：未成年不可 成年學生要看有無權勢關係

【記者鄭嫻、程遠述、趙宥寧／台北報導】行政院通過「性平三法」修正草案，明定禁止校長或教職員不得與學生發展「有違專業倫理之關係」（師生戀），情節嚴重可由性平會處以終身解聘，但應否限定未成年學生，引發討論。行政院長陳建仁昨天在立法院答詢，性騷擾定義可在立法院相關委員會審查時討論，他認為應朝禁止未成年師生戀方向走。

教育部長潘文忠答詢表示，校園內確曾發生違反教師專業倫理現象，過去僅規範在「校園性騷、性騷、性霸凌防治準則」內，這次修法特別提升到法的層次；教育部後續會邀專家學者、團體及學校，就專業倫理準則深入討論，「成年和未成年」會是一個審慎思考的分際；順利通過修法後，會提供更深入的樣態指引給學校參考，在執行上較有客觀依據。

教育部學務司長吳林輝受訪表示，考量未成年學生在身心發展、認知成熟度仍不足，將以嚴格標準看待，因此學校校長、教職員工不可對未成年學生發展親密關係。他說，親密關係是指超乎師生原本互動而有私底下關係的發展，包括談感情或有更進一步關係都是不適宜的。

至於成年學生，吳林輝表示會

以「是不是有權勢關係」為判斷要件，也就是若有教學、輔導、論文指導、訓練等涉及評分，具權勢關係時，即使是成年學生，也不能發展跟性與性別有關的行為或關係，「我們怕有人濫用權力，怕學生處於不利地位被強迫而敢怒不敢言。」若無權勢關係，包括教師上學期授課、這學期沒有或已轉往不同學校服務，就沒這個問題。

民進黨立委林宜瑾昨質詢，她提的修法版本是全面禁止老師和未成年學生談師生戀，老師與未成年學生存在多重權力不對等關係，必須受約束。她說，無法期待與未成年學生發展戀情的老師能公平公正對待每個學生，且教師利用教學專業及被學生信賴而逞私慾，無論是與學生發展成戀情或性愛關係，都是相當失格的行為。

國民黨立委游毓蘭質詢說，不是很贊成用年齡分別師生戀，世新性別研究所教授羅燦英的研究指出，師生戀會是在權力不對等情況下形成，和大家說的妨害自由戀愛完全不同。她說，未來逐條討論時，教育部應做詳細說明，她認為不是一輩子禁止師生戀愛，而是因為師生權力不對等，在有師生關係下不合適。

2023創創AIoT競賽 得獎出爐

恩智浦攜大聯大世平集團支持 30校逾百團隊提出數位照護、永續科技創新企畫

【台北訊】恩智浦半導體（NXPI）、大聯大世平集團與多家企業及協辦單位共同參與、IEEE Signal Processing Taipei Chapter與中華民國消費電子學會（TCES）主辦的「2023第七屆創創AIoT」競賽活動，日前舉辦決賽暨頒獎典禮。此次吸引全台30所大專院校、超過100組團隊在初賽階段報名參與，針對「數位照護」與「永續科技」分別提出書面作品企畫書，最終選出24組團隊晉級決賽，展現軟硬體技術與實務創新可行性，比賽作品皆精采傑出。

在6組運用恩智浦開發板的參賽隊伍中，成功大學建

築、工程科學、水利及心理系學生組成的「天才達文西」團隊，榮獲「NXP X WPI企業獎」第一名及大會「永續科技組」第三名殊榮，獲獎作品「無人博物館」透過IoT影像辨識和MR混合實境實現資訊整合，提供客製化導覽並提升互動性，讓城市成為展品，增加遊客體驗，創造全新旅遊模式。

此外，長庚科大護理系及虎尾科大電機系學生組成的「虎味赤肉庚」團隊，創新的「居家智能藥櫃」運用恩智浦套件開發智慧運用，亦榮獲大會「數位照護組」優選獎。

2023第七屆創創AIoT競賽

，恩智浦首度以支持企業身分參與，攜手長期合作夥伴大聯大世平集團，參與「數位照護組」與「永續科技組」，針對實務情境需求提供命題方向，並依照作品主題指派業師提供線上諮詢，引導晉級團隊借力業師豐富經驗，在競賽過程成長並增強自信，進一步培養洞察市場和具備開發技術的能力。

大聯大世平集團產品行銷長何享洲表示，做為恩智浦長期合作夥伴，很榮幸攜手參與校園競賽，以相同理念培育未來高科技菁英，激勵下一代的青年創新者，以永續科技觀念創新應用發想，推動更智慧與永續的世界。



恩智浦半導體資深業務經理曾婉怡（左四起）、大聯大世平集團產品行銷總監馮勝軍頒發「2023第七屆創創AIoT競賽」NXP X WPI企業獎。 恩智浦半導體 / 提供

恩智浦半導體台灣區業務總經理臧益群說，近年來該公司持續透過參與校園競賽與年輕學子接軌，縮短產學落差，進而拉近與數位原

生世代的距離，厚植台灣優秀人才，期望結合企業資源，推動本地生態系統發展。展望未來，恩智浦將持續鼓勵與培育生力軍，促進台灣高科技產業發展，使後繼青年人才輩出。（彭子豪）