

# 元智大學偏鄉服務列車 獲台灣永續行動獎

文／傅秉祥

元智大學偏鄉服務列車獲2023年「台灣永續行動獎—SDG4教育品質」銅獎，由課外活動組陳新霖組長出席7月21日世貿一館的頒獎典禮並上台領獎。

為確保偏鄉地區孩童可以平等獲得永續發展所需的知識與技能，包括：永續發展教育、永續生活模式、公民意識及尊重文化多樣性，元智大學在新冠疫情無法推動國際志工服務期間，啟動偏鄉服務列車，連續3年帶領社團同學遠赴宜蘭花蓮與台東偏鄉地區，邀請元智國際學生加入服務團隊，為偏鄉社區長者與孩童創造優質平等的教育機會，具體實踐聯合國永續發展目標。

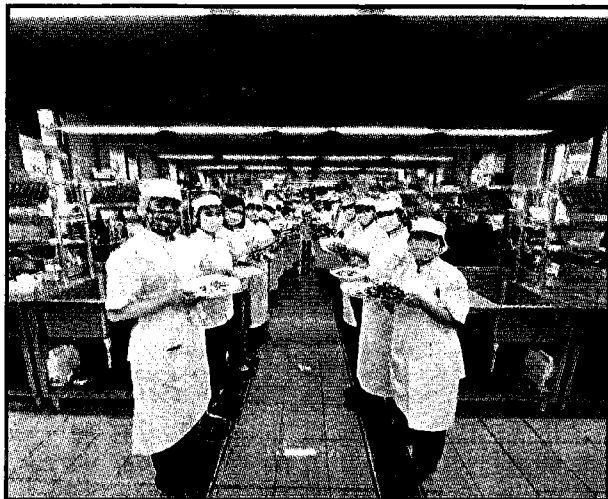
元智大學表示，新冠疫情發生前，超過10年長期投入國際志工服務，服務地點遍及尼泊爾、泰國、柬埔寨、印尼等地，除了善盡國際責任外，也積極培育學生成為世界公民與活力領袖之優質人才，多年來努力耕耘與非營利組織簽署合作備忘錄，也和國際志工組織建立良好夥伴關係，惟2020年起全球Covid-19疫情肆虐，元智大學被迫暫停海外服務，但社

團同學服務的心並未消失，在團隊積極籌辦下，將原本國際志工服務轉型為「偏鄉服務列車」，將服務據點移至臺灣偏鄉地區，並邀請多國外籍生加入服務團隊，3年來服務場域足跡擴及宜花東中小學及部落。

負責此方案規劃與執行的林秀珠老師表示，2020～2022在疫情干擾下排除萬難，仍執行了三趟偏鄉實體服務及一次線上服務，帶領本國生及外籍生籌組服務團隊，深入偏鄉與部落，推動在地全球化服務。偏鄉服務列車除入選2021年華碩I-Taiwan計畫獲5萬元獎勵金外，並獲2020年教育部青年志工團隊競賽佳行獎及2022年和平設計師績優團隊及指導老師獎等殊榮，2023年再獲得第3屆台灣永續行動獎肯定。

元智大學學務長劉俞志表示，元智近年在落實大學社會責任與永續發展目標的努力上，除了自我檢視與持續精進外，更期望在後疫情時代，藉由全校學生社團作為驅動力量，帶領全校師生能為國內外偏鄉地區的永續發展，做出更多更具體貢獻。

工商時報 C | 版



金獎由正修科大餐飲系王寶惜主任團隊的「新住民餐飲飛翔計畫」獲得。

(正修科大提供)

## 永續行動獎 正修科大囊括金銀殊榮

〔記者洪創夫高雄報導〕「二〇二三年亞太暨台灣永續行動獎」揭曉，正修科技大學囊括「台灣永續行動獎」金獎和銀獎等三大獎殊榮，由教務長兼社會責任與永續發展辦公室主任龔瑞璋代表受獎。

亞太暨台灣永續行動獎由TCSA台灣企業永續獎執行委員會辦理，響應聯合國十七項永續發展目標，表揚各界於環境、社會、經濟等面向實踐永續發展之貢獻。

金獎由餐飲系王寶惜主任團隊「新住民餐飲飛翔計畫」獲得。該團隊主要以「減少不平等」為主要目標，協助新住民族群在台灣組成家庭後的發展，導入大學及業界專業師資，培育新住民餐飲技能與經營管理知能。銀獎由生活創意學院許清雲院長團隊「永續·共好欣林園」獲得。該團隊主要以「健康與福祉」為核心，實

踐場域於高雄市林園區。透過院級大學社會責任課程，提升學生對社會議題的認知，並融入場域實踐，為地方人才的永續發展創造機會。此計畫不僅讓學生覺察社會議題，更促進地方永續發展。透過這樣的實踐，這個團隊為實現健康與福祉的目標作出了卓越貢獻。

另一銀獎由幼兒保育系吳宗仁主任團隊「旗尾走跳學功夫」獲得。該團隊主要以「優質教育」為核心，致力於培育地方人才。其執行策略包括：深化「琵琶青年工作隊」專業，推動高職扎根播種青年回鄉理念。

正修科大龔瑞璋校長表示，正修科大再度蟬聯台灣永續行動獎的殊榮，不僅肯定了學校對於推動聯合國永續發展目標所做的努力，更凸顯了正修科大在社會責任與永續發展領域的貢獻。

# 虛實併行 中央大學推動混成學習

【記者曾博群台北報導】中央大學開全國之先河，新學期推出「混成學習」(Hybrid Class)，是實體教學與線上教學並重的學習課程。教師事先規畫實體與線上教學內容進度，學生不受時空限制進行學習，享有教師實體指導、解惑與同儕學習的優點。

中大表示，授課教師利用自製教學影片或國內外線上學習平台為教學資源，搭配實體課程的討論、報告、測驗等形式授課，開展廣度與深度，增進教學品質。

中大教務長王文俊表示，混成學習不是純遠距課程，有正式學分及教學評量，有利學生事先安排課業的學習規畫，加速學生自主、跨領域學習，

老師仍可掌握學生學習成效。

聯合國教科文組織在疫情後發布報告指出，「混成學習」已成為正規教育和終身學習系統不可或缺的組成部分，因疫情徹底改變教學方式與途徑，混成學習的成功在於學生能自主學習，不全靠教師的講授取得新知。

在斜槓青年世代，具備跨領域能力十分重要，以往學生修讀輔系、雙主修、學分學程等，易因課程衝突，難以完成需要的學分，業界教師亦受限於時間及交通，聘請授課不易。課程討論可以從線上延續到課堂，課堂議題也可以繼續在線上討論。教師不再是學生知識來源，而是從旁輔助學習角色。

人間福報 6

# 成大奪1特優1銀1銅

記者施春瑛／台南報導  
成功大學在第三屆台灣永續行動獎榮獲一特優一銀一銅三獎項，其中「發光植物生技地方創生」方案獲特優，「都市熱島退燒行動」方案獲銀級獎，「成大屏東縣樂智好厝邊」方案獲銅級獎。

成大蘇彥勳教授跨領域團隊是台灣第一個在觀葉植物與新農業上，同時獲得國內外科學技術與藝術設計獎項肯定之科研技術。在成大與國科會支持、農委會與農業局輔導下，發光植物生技進行地方創生基地落腳在台南鹽水。

成大跨領域團隊以發光植物生技科技推行第六產業地方創生，以「提高農民所得」為目標，用行動讓台灣農業永續，由發光植物生技科技地方創生推動綠色環境給付，讓農業

生產與生態互利共生。

成大建築與氣候研究室為了解決都市熱島現象，提出了「都市熱島退燒行動」方案，以體感溫度地圖來指認出都市高溫、低風速、高熱壓力的熱區，並協助台北、台中、台南三個城市實踐都市退燒策略。

此外，也協助台南濱海地區將環境變遷知識納入偏鄉教育課程及夏令營，並且以低成本的智慧感測澆灌及蒸發冷卻系統，協助在地青農改善蘆筍溫室熱環境，善盡大學社會責任。

獲銅級獎的「成大屏東縣樂智好厝邊」方案是由成大人文社會科學中團隊與屏東縣政府合作，以屏東縣竹田鄉西勢村示範社區的經驗，深入在地文化與記憶以發展在地失智支持者的教育資源。

# 長庚大學USR計畫 全國競賽獲2金2銅

【本報記者許亞第報導】長庚大學為善盡大學社會責任，長期推動並鼓勵校內師生參與USR課程活動，以「健康照護體系建立」、「弱勢族群社會支持」，與「在地發展永續創新」作為三大核心目標。今年提出4件計畫參與2023 APSAA亞太暨台灣永續行動獎競賽，摘下2項金級獎與2銅級獎，在實踐聯合國永續發展目標(SDGs)上深獲肯定。代表受獎的長庚大學副校長楊智偉表示，一直以來校方高度支持USR相關事務，不僅納入校務發展計畫重點，更設置多元獎勵制度與支持措施，且於每年出版「永續報告書」及「社會責任報告書」，呈現大學社會責任具體績效。未來將結合校方永續發展辦公室，持續擘劃推動地方社會共榮共好，整合大學資源，成為解決在地議題的推手，貢獻社會。

長庚大學表示，隨著大學社會責任逐步成為全球的新顯學，校方將秉持醫療人文優勢，持續推動各

項社會與產業議題，讓校務經營、教學與研究和校園軟硬體建設均能達到永續並善盡社會責任，至此成為拔擢學習的標竿。

民眾日報 6版



↑長庚大學獲得優異成績，由楊智偉副校長(圖右)代表受獎。(記者許亞第攝)

# 亞洲生技大展 明志秀客製化智慧醫療

【本報記者許亞第報導】2023亞洲生技大展即將於7月27日至30日火熱登場，今年共吸引美、澳、歐亞多國指標性大廠設立攤位參展，經濟部、國科會、國衛院等政府單位也設有主題館，而學校研究機構同時也將近年在智慧醫療與能源材料的突破性研究與應用成果提出展示。明志科技大學此次攜手「T5GIP 科研產業化平台」的團隊-台大、台師大、台科大以及長庚大學聯合展出，該平台致力於促進國內學研成果與全球企業之間的互惠共贏，提供多元領域的技術與人才支援，包括AI、半導體、綠能、智慧機械、生技醫療、金融科技、智慧農業等前瞻產業，打造國內外企業與學研單位媒合對接的平台。

亞洲生技展中，明志科技大學電機系林君玲老師與培育企業昌泰科醫共同合作研發「心血管健康趨勢儀」，透過COMGO心電圖描記器報告，再結合後端客製化的健康管理，進而可改善生活作息、飲食控制、營養補充，讓老化的血管恢復年輕活力，提供預防醫療保健的新選擇；另外化工系杜鶴芸老師所研發「3D矽膠列印應用在鋰電池能源整合系統上」，使用矽膠3D列印技術加入複合奈米材料於矽膠中，可以應用在燃料電池與鋰離子動力電池系統中的關鍵零組件，同時藉由3D結構與複合材

料設計的導熱矽膠片，達到降低鋰電池動力模組溫度的功能，布局電動車電池關鍵零組件研發。

展出期間，明志科技大學的研發團隊也會在南港展覽一館四樓N114攤位現場進行展示和說明，透過展示，讓前來參觀者瞭解相關技術應用及其未來發展的前景。在未來，學校將繼續在這些領域持續投入，推動技術創新和落實學校推動SDGs之目標，為未來在醫療智能化與高端材料能有更多貢獻。

民眾日報 6 版



明志科技大學電機系林君玲老師與培育企業昌泰科醫共同合作研發「心血管健康趨勢儀」。  
(記者許亞第攝)

# 慈大與慈濟科大113學年合併 技專、普大併第二案

【台北訊】同屬一個法人的慈濟大學與慈濟科技大學，討論合併20餘年，教育部21日正式發函，同意兩校於113學年度正式合併為「慈濟大學」，成為台灣私立技專與普大合併的第二案。

同屬「慈濟學校財團法人」的慈濟大學與慈濟科技大學，於去年10月將合併計畫書函報教育部，教育部今年4月召開的私立學校諮詢會中，原則通過兩校合併案。原預計112學年（今年8月）以「慈濟大學」為名合併，維持高教、技職雙軌發展，並保留原招生管道。

教育部以文字回應指出，5月下旬開始，就對慈濟學校財團法人所送的計畫進行研析，並安排大學校院設立變更及停辦審議會於7月召開。後來法人考量合併後新任校長遴選作業時程，以及須再精實與周延合併計畫，因此於7月中旬發函教育部，修正合併基準日延後到113學年度（民國113年8月）。

教育部表示，經審議後，已於本月21日正式函文核復慈濟學校法人，原則同意兩校自113學年度起合併為「慈濟大學」。這是繼康寧大學與康寧醫

護暨管理專科學校於民國104年合併後，另一起私立普通大學與技專合併的案例。

按照慈濟學校法人規劃，採「存續合併」方式合併，分3個校區，包含中央校區（原慈濟大學校本部）、介仁校區（原慈濟大學社校區）、建國校區（原慈濟科技大學校區）。

根據「慈濟大學與慈濟科技大學合校專區」的大事紀，兩校合併案最早可回溯到民國92年於董事會提出，但當時大學合併的法規還不完備，因此沒有進行。後來又歷經多次董事會、諮議會、資源整合會議、合併工作委員會等程序，終於今年獲得教育部同意。



# 今年玉山計畫 獎落11所大學

11位玉山學者中 1人獲最高外加500萬年薪 31青年學者 6人獲外加150萬

人間福報  
6版

【本報台北訊】112學年玉山計畫審核結果出爐，今年共14校提出87件申請案，最終通過42件，包括11件玉山學者、31件青年學者，另有10件國際優秀人才，分由11所大專校院聘任，其中1位玉山學者獲最高外加500萬年薪。

玉山計畫邁入第5年，每年仍有國際級學者通過申請，不過經權衡後放棄來台，對此，學界就點出，薪資不是絕對誘因，更需看重能否給予研究舞台。

教育部自107學年開辦玉山計畫，提供符合國際競爭的薪資待遇，以吸引國際頂尖人才來台任教。今年玉山計畫獎落11校，台灣大學、成功大學、陽明交通大學、中央大學、中興大學、中山大學、中正大學均有獎，技職體系為虎尾科大，私校僅台北醫學大學。

其中，玉山學者可獲外加年薪300萬~500萬元，3年為1期；青年學者外加年薪50萬~150萬元，5年1期。教育部說，今年有1名玉山學者獲得外加薪資500萬，青年學者獲最高、外加150萬者則有6人。

## 科研經費不漲 政策杯水車薪

不過，每年大專校院約提出百件玉山計畫申請案，經教育部審核後通過約40多件，但最終完成聘任約30多件，主要因國際級學者也挑單位，權衡後不一定來台。

陽明交大研發長蔡金吾表示，對學者而言，有時薪資並非最大誘因，他們更需要研究舞台，但台灣主要問題在於研究經費規模比不上歐美日。台灣近年GDP上升、稅收有餘

，卻鮮少用於改善國內研究環境，導致無法與其他已開發國家相比，基礎科研經費未提升下，其他政策都顯得杯水車薪。

蔡金吾舉例，美國國家科學基金會給單一研究計畫，至少1年為50萬美元（約新台幣1550萬元）；台灣國科會生醫領域單一計畫則為1年200萬新台幣。此外，兩邊企業界給大學科研的支持也不同，如美國部分企業主每年多有大量捐款支持科研，不過台灣科技業多著墨於捐硬體、蓋大樓。

## 3年短期聘任 吸引力會打折

教育部分析可能原因，包含外國其他大學可能同時在延攬學者，落差在於學者選擇到他國就職，或家庭因素、個人行程無法配合

，也有少數學者獲兩校同時申請，導致學者最終只能選擇一校任職。

過去有頂大反應，真正頂尖學者挖不動就是挖不動。台大前教授、現任香港城市大學教授何志浩說，在美國稍微資深的教授就能達到最高外加年薪500萬水準；加上玉山計畫短期聘任，對已具備研究能力的學者，需割捨既有研究團隊，在有限時間來台重新耕耘，吸引力當然有限。

此外，玉山計畫學術領域分6項，綜觀歷年統計，社會科學和人文與藝術類鮮少，每年僅3~5名獲聘。學界人士說，台灣的人社領域，例如過去於中國研究上有一定成績的學者，近20年很難拿到資源，具國際影響力的學者幾無舞台，且台灣近年相關領域的學術研究具有出色成就，自然不想來。



# 龍華STEM領域學士後專班 即起報名

共6個班別修業年限2學年 最快一年取得工程學士學位 提供非理工科大學生就學就業良機

【本報記者任青莉台北報導】為增加STEM領域人才培育量，開創就學就業良機！龍華科技大學112學年度起開設「STEM領域學士後專班」，計有機械工程設計與製造、半導體封測與測試、電路系統檢修與量測、電子智慧應用、智慧物聯網 AIoT，以及工業管理智慧製造學士後專班等6個班別，修業年限2學年，需修畢48個學分，最快一年即能取得工程學士學位。自7月24日至8月21日受理報名，以提供非理工科大學生就學就業良機。

龍華科大工程學院院長謝鴻琳表示，「STEM領域學士後專班」招生對象為文法商業、設計類等非屬科學、技術、工程及數學領域畢業生。以該院「半導體封裝與測試學士後專班」為例，一年三學期包括上、下學期及暑假，課程涵蓋基礎理論18個學分，實作30學分，白天上班、晚上上課，類似進修部模式。針對非理工領域學生，量身設計適合程度且實用的課程，實作共540小時，使用與業界同步的機台訓練，在學時白天協助轉介

至科技公司工作，表現優良者，畢業後可以直接留用，學習與就業無縫接軌。

謝院長指出，因應台灣半導體產業蓬勃發展，近年人才需求殷切。龍華科大半導體工程系是目前國內私立科大中唯一獲教育部核准成立的科系，自今年正式招生，引領學生進入世界級半導體產業。學校並與國內多家半導體關鍵領域企業，包含台積電、日月光、矽格、德微、亞昕、穩懋、艾克爾、朋程、南亞科、宜特等合作夥伴，共同成立半導體產學及人才培育聯盟，提供學生實習工讀機會，培育國內產業所需人才。

謝院長強調，龍華科大「STEM領域學士後專班」打造非理工科學子學習新道路，開啓就業坦途，正是您最佳選擇。歡迎非STEM領域、具學士以上學歷人士線上報名填寫意願表<https://forms.gle/QqRNhbPBxn2bNvQZ6>，或電話洽詢(02) 82093211轉5400。

民眾日報 6版

龍華科大「STEM領域學士後專班」針對非理工領域學生，量身設計適合程度且實用的課程。





## 竹市照服員技能測驗 元培首次承辦

【本報記者陳建佳新竹報導】元培醫事科技大學鑑於長期照顧人力需求日殷，致力於培育長照產業專業人才、建置專業教室與實作學習場域，並通過勞動部評鑑為「照顧服務員技術士技能檢定術科考場」，是新竹市唯一的合格考場；7月22日首次承辦112年第1梯次照顧服務員全國術科技能檢定考試，服務新竹民眾就近考照。

元培醫事科大表示，技能檢定考由元培高齡福祉事業管理學士學位學程承辦，考試崗位包括「成人心肺甦醒術」、「成人異物哽塞急救法」、「生命徵象測量」、「會陰沖洗及尿管清潔」、「協助上下床及坐輪椅」、「洗頭、衣物更換」及「備餐、餵食、及協助用藥」；各考試崗位的服務人員均由高齡學程的學生擔任，協助監評工作的進行。

高齡學程主任林雅雯表示，考照活動在校內師生同仁用心的籌備與演練之下，順利完成任務。尤其學生在監評服務過程中的態度及專業表現，更獲得監評委員與應試者的稱讚，讓考試過程更加順利，而學生也透過這難得的考場服務經驗，瞭解術科測驗的作業流程，對未來參加照顧服務員證照考試更具信心。

元培醫大校長王榮慷表示，照顧服務工作是一門專業，照顧者透過照顧服務員課程訓練，讓長輩得到最被尊重、舒適的照顧，未來元培醫大將每年辦理照顧服務員全國技術士技能檢定，或即測即評即發證技術士技能檢定，不管是校內學生或有志於投入照顧服務工作的桃竹苗地區民眾，都能就近應考，推廣及培訓長期照顧服務人力，元培將持續貢獻心力。

元培醫大致力於培育長照產業專業人才、建置專業教室與實作學習場域，被評鑑「照顧服務員技術士技能檢定術科考場」，是新竹市唯一的合格考場。

民眾日報 4版

(記者陳建佳攝)

# 玉山計畫撒幣 卻難挖頂尖人才

## 學界：台灣研究經費比不上歐美日 國際級學者更需研究舞台

【記者許維寧／台北報導】一二年玉山計畫審核結果出爐，今年共十四校提出八十七件申請案，最終通過四十二件，包括十一件玉山學者、卅一件青年學者，其中有一位玉山學者，獲最高外加五百萬年薪。但玉山計畫邁入第五年，每年仍有國際級學者通過申請，經權衡後未來台的問題，學界就點出，薪資不是絕對誘因，更需看重能否給予研究舞台。

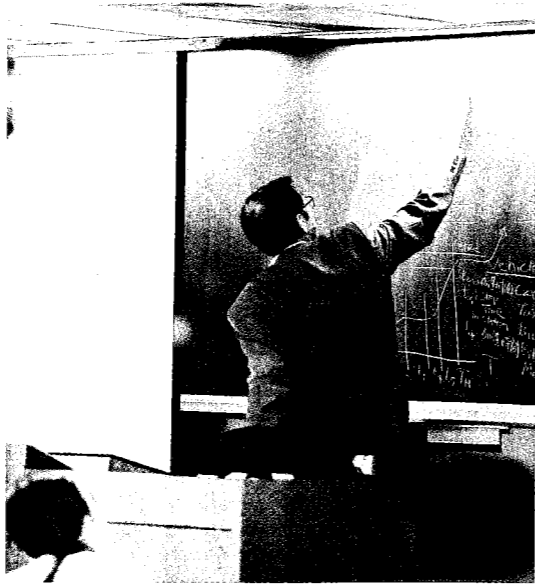
教育部自一〇七年開辦玉山計畫，吸引國際頂尖人才來台任教。其中，玉山學者可獲外加薪三百至五百萬元，三年為一期；青年學者外加薪五十至一五〇萬元，五年一期。教育部說，今年有一名玉山學者獲得外加薪五百萬，青年學者獲最高、外加一五〇萬者則有六人。

不過，每年大專校院約提出百餘件玉山計畫申請案，經教育部審核後通過約四十多件，但最終完成聘任約卅多件，主要因國際級學者也挑單位，不一定來台。陽明交大研發長蔡金吾表示，對學者而言，有時薪資並非最大誘因，他們更需要研究舞台，但台灣的主要問題在於研究經費規模比不上歐美日。台灣近年GDP上升，卻鮮少用於改善國內研究環境，基礎科研經費未提升下，其他政策都顯得杯水車薪。

蔡金吾舉例，美國國家科學基金會給予單一研究計畫，至少一年為約台幣一五五〇萬（五十萬美元）；台灣國科會生醫領域單一計畫則為一年台幣兩百萬，可見兩者差別。

此外，台灣企業界給予大學科研的支持也遠不及歐美，例如美國部分企業主，每年多有大量捐款支持大學科研。升學輔導平台大學問執行長魏佳卉也說，台灣科技業多著墨於捐硬體、蓋大樓，「但跟廟裡蓋龍柱沒兩樣」。

教育部則分析可能的原因，包含外國其他大學可能同時在延攬學者，落差在於學者選擇到他就職，或家庭因素、個人行程無法配合，也有少數學者獲兩校同時申請，導致學者最終只能選擇一校任職。



今年玉山計畫通過十一件玉山學者，其中一位玉山學者，獲最高外加五百萬年薪，但學界認為薪資不是絕對誘因。圖為示意圖。本報系資料照

## 領域不均、聘期短 吸引力有限

【記者許維寧／台北報導】玉山計畫上路五年，對高教壇才雖多有幫助，但過去即有頂大反映遇到瓶頸，真正頂尖學者挖不動者就是挖不動。台大前教授、現任香港城市大學教授何志浩說，在美國稍微資深教授就能達到最高外加薪五百萬水準；加上玉山計畫短期聘任，對已具備研究能力

的學者，需割捨既有研究團隊，在有限時間來台重新耕耘，吸引力當然有限。

此外，玉山計畫學術領域分六項，綜觀歷年統計，社會科學和人文藝術類鮮少，每年僅三至五名獲聘。

學界人士說，台灣的人社領域，例如過去於中國研究上有一定成績的學者，近年很難

## 只想炒短線 砸錢也難打國際盃

新聞眼

本報記者許維寧

教育部推動玉山計畫，每年約編列逾四億元執行，但各大專校院每年提出約一百件計畫，最終通過且獲聘者僅卅多件，更反映上路時就爭議不斷的玉山計畫，充斥聘期太短、資源不足等問題。若教育部每年編預算、年年砸錢，卻只想「炒短線」，不思從制度面改革、加強長期留才與攬才，恐會陷入有預算也找不到優質學者的窘境。

玉山計畫動輒加給百萬年薪乍看優渥，若綜觀已開發國家高教市場，並不罕見，且玉山計畫挖角個人，卻忽略了每名學者背後都須仰賴長期合作的團隊，及豐厚的國家和企業資源。

教育部盼藉玉山計畫，聘請頂尖學者來台建立團隊，即便單一學者已可望獲二年聘期，甚至聘期上看六年，但時間有限下，能否適應學術環境和資源，相互磨合，乃至建立團隊，都是海外頂尖學者持續觀望而不敢冒進的癥結點。

此外，外加年薪仍不及其他已開發國家，無怪乎大學多反映，單一領域中的翹楚仍難以挖角，即便近年確實透過玉山青年學者的項目，聘請不少優秀年輕學者歸國，主因卻不是國內研究環境已顯著提升，反而是秉持回饋鄉梓的情感才歸國。

國內高教欲打「國際盃」，仍應針對高教整體待遇做出結構性修正，否則編列再多預算，聘期卻太短，當然無助長期留才與攬才。教育部必須檢討，如何將眼光放遠，透過長期性的制度與規畫，創造讓學者願意久待並可發揮研究專長的環境，「玉山計畫」才能讓台灣真正成長茁壯，站上國際學術界一流的頂峰。

拿到資源，具國際影響力的學者幾無舞台，且國外學者看不到台灣近年相關領域的學術研究，具有出色成就，自然不會想來。

台師大去年聘語言學專家黃正德為玉山學者，台師大研發長許瑛瑤說，國家重點領域偏向工學、理學或醫學等，學校申請計畫確實多會配合國家發隊入列。

展趨勢；但相較其他大學，台師大人社領域也是發展重點，每年均嘗試提報聘任計畫。

教育部說，玉山計畫補助還設有學術交流補助，每年最高一五〇萬元，可支用於教學、研究、國際合作等項目。為協助玉山學者來台籌組團隊，也要求計畫書中敘明與校內人員共組團隊、執行教學或研究計畫規畫，教育部也會視學校需求協助延攬、邀請學者的原團隊入列。

# 中國醫藥大學聯手微軟 建構AI病例判讀 **全球首例**

杜蕙蓉、曾麗芳／連線報導

中國醫藥學院附設醫院與台灣微軟24日宣布，生成式AI智慧醫療紀錄－「智海系統（gHi system）」問世，這是全球第一個以華文建構的生成式語音智慧醫療系統，標榜透過醫護專家口述，12秒即能快速撰寫並判讀病歷，該系統將授權長佳智能行銷全球，助推生醫產業打世界盃。

中國附醫院長周德陽表示，該系統已在台中總院進行，先由護理開始再導入門診，一年內全面啟用後再拓展至分院；此外，有鑑於AI醫療已成趨勢，下一步將整合影像，將生成式AI延伸到互動式AI智慧醫療。

周德陽表示，中國附醫運用

微軟Azure平台，成功研發「智海系統」的中文語音AI引擎應用在台灣醫療院所，大幅減少醫護人員輸入病歷75%的時間，讓醫護人員更專注於患者照護，拯救更多生命；「智海系統」是引領全球華文醫療系統首創的AI生成式醫療紀錄，堪稱是華文版的Nuance。

台灣微軟總經理卞志祥表示，台灣有最優秀的醫療水準、最完整也最大的醫療智料庫、也有一群超強使命感的醫護工作人員，但在全球的能見度卻未達比例，預期未來在軟硬體的整合、生態鏈的建構下，將可打亞洲盃、世界盃。

工商時報 **A4** 版

# 東海揪5醫院攻AI 奪金獎

曾麗芳／台中報導

AI科技加速醫療管理發展，東海大學攜手中部五大醫院進軍AI醫療科技，以「創新的醫療系統聯盟」為亮點，拿下2023亞太暨台灣永續行動SDG09金獎。東海跨域創新學院院長翁紹仁表示，東海AI醫療技術已受認可，未來將更積極以AI醫療技術作為產學發展主軸，讓台灣醫療再次登上國際舞台，成為台灣之光。

同為醫療系統聯盟執行長的翁紹仁指出，東海大學沒有醫學院，卻可以與眾多醫院合作，這代表東海AI技術備受認可，目前醫療系統聯盟新技術開發已有10多

項技術成果，合作醫院包括台中榮總、中山醫學大學附設醫院、彰濱秀傳醫院及童綜合醫院、國軍台中總醫院，「這是醫學管理上的一大突破，也是這次獲獎的關鍵因素之一。」

東海大學校長張國恩表示，東海長期重視永續AI的發展，積極與周圍企業合作，協助產業達成永續轉型，「醫療系統聯盟」就是最佳例子。張國恩說，翁紹仁帶領的醫療系統聯盟，致力於發展AI技術來協助醫生解決問題，將可提升醫療創新服務與技術的價值。

工商時報 44 版