

學者批政策不給力 高教人才流失難解

林志成／台北報導

教育部推動「彈性薪資方案」協助大學留才及攬才，但根據最新統計，新聘且獲補助人才占比每年均未達5%，國際人才占比也未達10%。立委及學者批評，這項政策「不給力」，只能為既有教師加薪以留才，但攬才成效不好，也難加速台灣高教國際化。

教育部統計，110學年適用彈薪方案的人數是1萬1968人，其中留任人數1萬1446人、占95.6%，新聘人數522人、占4.4%；111學年適用彈薪方案人數是1萬2022人，其中留任人數1萬1715人、占97.4%，新聘人數307人、占2.6%。此外，適用彈薪方案的國際人才（含留任及新聘），110學年、111學年分別是977人、999人，占比8.2%、8.3%。

對於彈薪方案在新聘人才功能不彰，教育部高教司科長宋雯倩表示，各校得運用高教深耕計畫補助款的20%，新聘國內年輕教師；同時，教育部也修正私校獎補助「專任教師數」認列條件，「新聘45歲以下教師，額外加權2倍核計」、「公立學校、政府機關退休至私立學校服務之教師，不得認列」，以協助學校注入新血。

至於國際攬才，宋雯倩表示，將持續透過「玉山學者」及「玉山青年學者」計畫延攬海外頂尖學者回來，其中玉山學者外加薪資每年最多500萬元（3年）、玉山青年學者外加薪資每年最多150萬元（5年）。

民眾黨立委張其祿日前就在立法院表示，彈薪方案目前仍被學界批評「不給力」，除了受惠人數及金額有限，也無法解決高教人才流失的問題。無黨籍立委黃國書則要求教育部檢討彈薪方案對新聘人才及聘任國際人才成效不彰的原因。

實踐大學前校長陳振貴指出，彈薪方案立意良好，但確實「不夠給力」，舉例來說，國內大學以這個方案新聘教師，要自籌一定比例的款項，在少子化下，他們會評估「是否有這個必要」。

此外，陳振貴還說，國內大學要延攬海外傑出人才，需要很多條件配合，因此推動起來頗困難，像今年「玉山學者」計畫，就僅有1人得到外加500萬年薪到台灣頂大工作；一些大學甚至只能聘到在台灣的外國人來教英語。

中國時報
AY
影

我學子表現優異 但數學M型化嚴重

國際學生能力評量

〔記者林曉雲／台北報導〕經濟合作暨發展組織（OECD）日前發佈二〇二二年國際學生能力評量（PISA）結果，台灣在數學、科學、閱讀皆拿下全球前五名優異表現。但均一平台教育基金會董事長暨執行長呂冠緯昨表示，台灣數學成績呈現差距極大的M型落差，成績最高的學生（得分最高的10%）和成績最差的學生（得分最低的10%）差距擴大，「高分群」分數平均到六二三分，「基本門檻」待加強平均四三四分，差距近二百分。

數學、科學、閱讀 全球前5名

呂冠緯表示，行政院四年投入二百億元推動中小學「生生用平板」，導入數位學習，透過PISA報告，證明高分群因導入數位變得更強，而全球進入AI時代，科技公司「OpenAI」明年將成立教育團隊，研究ChatGPT導入教學課堂現場，ChatGPT會讓強者更強，呼籲關注M型化拉大問題，讓數位工具對落後學生也能有所幫助。

呂冠緯認為，若無武漢肺炎疫情，八成教師恐迄今未能嘗試數位教學，教育部「停課不停學」政策，第一時間整合學習吧、PaGamO、均一教育平台等民間數位平台組成「國家教育代表隊」，讓PISA評量成果逆勢前進，但疫情結束後，各平台使用流量普遍退潮，推估數位教學又幾乎回到疫情前情況。

呂冠緯表示，以OECD國家平均來說，在學校使用電子設備一個小時的學生，數學成績平均高於花五到七小時的學生四十九分，高社經地位家庭的父母會管制與引導孩子使用數位學習，但低社經家庭孩子如果花很多時間看抖音、小紅書及社群，父母未必能導正，兩者差距恐加大。

教育部國教署組長黃靜儀表示，我國數學素養未達水準的學生比例不超過十五%，即代表普遍達到基本水準。為關注後段學生學習落差，國教署每年挹注十億元辦理學習扶助，每年補助二十六億元提升偏鄉學校教育，自二〇一七年至今，中央政府也已投入三二七億元，建置數位智慧化校園、發展數位學習資源，並運用AI智慧學習平台，診斷學習弱點進行差異化教學。

自由時報刊載

四技二專甄選入學 一階取消總級分篩選

沈育如／臺北報導

一一三學年度四技二專多個入學管道簡章昨天對外公告，其中甄選入學試務變革包括：一般組「一般生」第一階段篩選方式取消總級分篩選，並以分科篩選的「大倍率篩選共同科目，小倍率篩選專業科目」為原則。同級分超額篩選依各校甄選辦法所勾選科目的級分總和，勾選科目至少

(含)四項，且可為篩選倍率外的其他統測科目。

甄選入學第二階段統測成績加權各系科最多採計四科，並取消各科目權重下限；專業科目採計總權重須大於共同科目總權重；「專題實作、實習科目學習成果(含技能領域)」可上傳專題實作或實習科目，也可以兩者都上傳。校系採計成績占總成績比率至少百分之十，採計件數上限由六件下修為三件。

圖說：入學甄選簡章

陸生納保將補助四成

賴瑩綺／台北報導

行政院日前拍板明年2月起陸生納入健保，陸委會副主委詹志宏7日表示，屆時陸生保費將比照境外生「一視同仁」，即學生負擔60%，政府補助40%，實施後預計約2,000名陸生受惠。

行政院發言人林子倫11月23日轉述院長陳建仁裁示，陸生將比照外籍生納入健保，明年2月1日起實施。衛福部長薛瑞元指出，將分兩階段上路，第一階段陸生仍有學籍須超過6個月，才能獲得健保身分。第二階段將移除陸生或外籍生居留須超過6個月限制，這部分研擬「健保法」修法。

對於保費金額，詹志宏7日在例行記者會上表示，依照我「健保法」規定，所有來自境外的學

生，將一視同仁，也就是說學生自行負擔60%，政府每位都補助40%保費，「大家一體試用，沒問題」。根據衛福部官網，陸生若比照外籍生，每月將繳納新台幣（下同）826元的保費，衛福部補助551元。

詹志宏指出，目前各部會都在積極籌備，準備明年1月底全部完成之後，2月1日就可上路。陸委會也邀集各相關部會整個盤點一次，該準備的事項和期程都充分掌握好，希望2月1日如期實施。

詹志宏11月23日表示，據主管機關估算，陸生與其他來自境外的學生同屬年輕族群，一般情形下所需的醫療支出，大約是所繳保費的七成，「所以實際上應該是對健保財務有所挹注的」。

工商時報

A12

台灣高教高齡化 最缺中壯年師資

薪水難跟國際競爭 40至45歲教師人數連十年走低

【記者許維寧／台北報導】根據教育部統計，一〇二至一一一學年台灣大專校院專任教師數從五萬減至四萬四千人，十年間流失六千人，其中四十五至四十九歲中壯年教師數更是連十年走低，五十五至六十五歲資深教授數則持續攀升。學界分析，台灣此時最需要四十五歲左右的中壯年人才，但苦於高教縮編，難和國際搶人，未來大學恐面臨無人執教的窘境。

實際上，一〇七學年時，四十五至四十九歲專任教師數即首跌破一萬人，而五十五至五十九歲教授也於一〇一〇學年減為九千人，反觀五十五歲以上教授數則是持續攀升。以一〇一學年為例，人數最多的年齡層已是五十五至五十九歲，但十年前則為四十五至四十九歲。

長庚大學校長湯明哲觀察，一九九〇至二〇〇〇年間，正值高教擴張時期，吸引不少海外學者回國，不過到了二〇一〇至二〇二〇年間，回國者大幅減少，又剛行遇上九〇年代歸國教授逐漸退休，苦無下一代可接棒，不少大學都有青黃不接的狀況。

湯明哲九〇年代回台任教。他表示，當年教授月薪八萬台幣，約是美國六折，卅年後本薪、學術研究費雖略有調整，但整體才到十萬初，「怎麼會有人回來。」政府近年雖祭出彈性加給，但多是短期方案。台灣此時正需要四十五歲左右、具最新知識的教授，但此情此景，未來恐面臨無人執教的窘境。

台科大電子工程系特聘教授阮聖彰則認為，當前國家政策看不出可讓年輕人投入的願景，也許給予五年彈性薪水，但五年後可能不了了之，沒有真正站在學術角度給予協助。

高教逐年高齡化，暨南大學校長武東星分析，民間理想認為大學應聘請更多年輕專任教授提升教學，實際問題是政府補助多用於學雜費、住宿補貼上，用以改善增聘師資的資源沒有增加。學雜調整又是難以談論的議題，現下大學只能嘗試活化資產、補貼家用，才可能改善師資增聘難題。

陽明交大校長林奇宏建議，高教規模正在萎縮，導致年輕人不敢貿然投入，因此結構趨於老化，台灣應將高教攬才視為完整國家政策做規畫。



台灣高教逐年高齡化，根據教育部統計，台灣大專校院專任教師數，十年間流失六千人。圖為新聞示意圖。

本報資料照片

生師比不佳 有頂大系所主動減招

【記者許維寧／台北報導】台灣大專校院中壯年教師群日益減少，教師稀缺問題近來也發生於頂大。台大政治系日前主動寄存一三學年十五個招生名額，有教授透露，教師人數不足、生師比不佳，為顧及教學只能主動減少招生名額；清大內部也表示，近年如材料、系統科學等年輕教師格外難找，校長更親自出馬，打電話給要應徵的博士。

台大政治系教授王業立坦言，政治系教師須負擔通識課程，加上近年輔系學生亦多，讓政治系生師比超過卅比一，已造成教師負擔，因此系務會議通過，希望減少招生數，也讓輔系、雙主修學生數一併減少。

王業立表示，同為社科院的經濟系也碰上如中研院甚至新加坡、香港的大學都在搶一名博士的狀況，除教師聘任體制僵硬外，部分科系也面臨人才難聘的窘境。

清大內部人士也表示，近年如材料、系統科學等專業年輕教師格外難找，校長為此還親自出馬，打電話邀請應徵的博士，找不到人則只能請在職教授多多擔待。

政大心理系教授楊啟正則說，高教拔尖政策多偏向找外國學者，但台灣應回歸訓練符合本土需求的專業博士，並讓博士擁有發展的願景，否則沒有自我機制就不能扎根，才導致台灣高教須依靠別人，卻又落入薪資、體制均無優勢缺點中，變成惡性循環。

沒計畫傍身 私校師轉公校難度高

【記者李芯／台北報導】國立大學薪資待遇、研究資源難和國際競爭，導致高教出現人才斷層，也讓不少國立大學傾向從私立大學找有即戰力教師，但學界認為，國立大學雖希望私校老師能「帶槍投靠」，但能順利轉職案例不多。

私校工會副理事長尤榮輝表示，在國立大學任教，學校不會退場，教師也沒有被資遣隱憂，專業又較能獲重視，還不用負擔招生及行政工作，年輕私校教師當然會努力轉職到國立大學。

不過尤榮輝也說，國立大學徵求師資，傾向優先錄用年輕、有潛力、名校畢業的洋博士，私校教師除非有相當突出的學術成就，或能帶來大量產學計畫，否則通常不受青睞，有些國立大學還會以「降等」為錄用條件，能順利轉職的案例並不多。

台師大國文系教授鍾宗憲表示，國立大學都希望老師能「帶槍投靠」，在於本身有研究計畫、期刊論文代表在學術上受到肯定，但少子化下，國立大學開缺也變少，私校教師想轉換並不容易。

宜蘭大學資工系教授夏至賢表示，不少老牌私立大學，如文化、淡江等，教師仍致力於教學，只是少子化下，教師盼求安穩才往國立大學流動，政府應當試給予私校教師安穩做研究的環境，才能整體提升高教素質。

澳洲欲削減移民 留學生首當其衝

張國威／綜合報導

為緩解住房等生活成本危機，澳洲正準備將每年海外移民人數大幅削減到新冠疫情爆發前的水準，並將控制留學生在澳洲的數量，及限制完成學業的留學生在澳洲的工作權力。澳洲總理艾班尼斯9日宣布，將於近日公布相關詳細方案。

澳洲統計局（ABS）的數據顯示，2023年有逾50萬人移民到澳洲，創下澳洲史上最多新移民的一年。艾班尼斯9日直指，澳洲的移民制度嚴重崩潰，需要10年重建，他決心解決這個問題。他說：「我們將制定一項全面、有針對性的計畫，確保擁有一個適合所有澳洲人並提供國家所需技能的移民系統。我們對移民系統採取的策略和協調方法將確保我們的經濟擁有所需的技能。」

艾班尼斯表示，新冠疫情和封關顯著地擾亂了移民情況，今年移民人數較高是過往數年移民停滯的彌補。他指出，政府在過去12個月已推行改革，對移民人數施加下行壓力，讓淨海外移民數字恢復到新冠疫情爆發前的水準。而澳洲財政部已預測下一財年（2023至2024年度）前來澳洲的移民人數將會大幅下降至約31.5萬人。

艾班尼斯不願證實是否會減少教育簽證。但他表示：「移民系統已被濫用。人們來到這裡，報名參加的課程並沒有真正增加他們的技能基礎或國家利益。因此，不對此進行打擊，既不符合我們鄰國的利益，也不符合澳洲的利益。」

綜合澳媒報導，澳洲政府的相關改革措施將集中於減少國際留學生的數量，及進一步打擊協助海外人士赴澳工作而非學習的違法中介教育機構，並收緊對學生英語能力的要求。

澳洲政府同時擬審查大學系統以外提供的教育課程，確定它們是否符合學生簽證申請資格，也可能對大學以外、所有較低端及短期課程類別的學生，停發學生簽證；澳洲政府也將研究，讓在澳洲學習缺乏就業前景課程的學生、在畢業後離開的方法。另外亦會限制完成學業的大學生在澳洲的工作權利。

目前澳洲的房屋租賃空置率處於歷史低點，強勁的住屋需求及高通膨的持續，推高澳洲民眾的生活開支成本，因此澳洲政府有意將每年淨海外移民人數恢復到新冠疫情前（2018至2019年度），每年淨移民約23.9萬人的水準。

旺
報
版