

高苑科大欠薪 8月恐停招

【記者許維寧、古和純／連線報導】高苑科大去年九月遭教育部列為專案輔導學校，教育部指出，該校去年六月便開始積欠教師薪資，且至今仍無捐款挹注。高苑科大專案輔導學校改善期為今年五月卅一日，若學校屆期未能改善，將依照退場條例，令學校於今年八月、一、二學年起停招，學年結束時停辦。

由於教育部改善期限在即，高苑科大代理校長張宏宇表示，「沒薪水苦撐近一年，都是為了保障學生的受教權。」有意願接手的企業財團不只

一組，下周將有定論。

據了解，教育部去年就曾要求校方需於年底前捐資一點五億元，且學校從去年六月便積欠教師薪水，同年十月更未支付職員薪資，至今欠薪已長達十一個月。

教育部指出，董事會去年未依會議決議捐資，已於去年六月依私立學校法，裁處董事長五十萬元罰鍰，再對全體董事會裁處四次罰鍰，每次每人五十萬元，並因違

反教師待遇條例，陸續開罰學校六次，累積金額達二一五萬元。

教育部說，高苑科大為專案輔導學校改善期限至五月底，若學校屆期未能改善，將令學校於一、二學年度起停招，當學年度結束時停辦。停招後由教育部重組法人董事會，可申請退場基金墊付。

張宏宇表示，這幾周仍緊鑼密鼓與有意接手的財團企業溝通，最快下周就會明朗。

首例公私併 台科大併華夏通過審核

李侑珊／台北報導

少子化嚴重衝擊我國私校版圖，不少私立科大面臨停辦危機，但國內首起「公私併」的國立台灣科技大學合併私立華夏科大一案，19日傳出好消息，教育部證實已順利通過審核，合校公文也已送出給兩校，盼此起公立與私立科大整併案，能提供給所有學校為參考範例。

教育部技職司長楊玉惠表示，

教育部樂見兩校合併，因此在併校過程中，沒有提出其他新增額外條件，合校流程全部依照計畫書進行。這起公私校合併是非常成功的案例，可提供給其他私校參考，如果財務情況已出問題，不要等到難以處理時才想到後續發展。

台科大回應，兩校均在18日收到教育部來文，教育部原則同意整併計畫書，華夏科大自112

學年度起停止全部班級招生。

台科大進一步說明，華夏科大得於整併期間免受校務評鑑，經費獎勵及補助申請依各補助要點辦理。華夏科大在解散清算後，將剩餘校產捐贈台科大，整併期間台科大得與華夏科大討論無償借用校地供台科大使用。

台科大強調，台科大得以專案方式聘任（用）華夏科大教職員工，惟適用人員僅限於整併計畫

書核定日華夏科大仍在職現有人員。

去年9月被教育部列為專案輔導學校的高苑科大，校方自去年6月開始積欠教師薪資，已違反教師待遇條例由教育部開罰6次，至今仍無捐款挹注，教育部表示，該校改善期限至5月31日止，如屆期未能改善，將依《私校退場條例》規定於112學年度起停招，並於當學年度結束時停辦。

高苑科大欠薪 月底恐面臨停招停辦

〔記者孫麗菁綜合報導〕高苑科技大學財務惡化，去年六月起積欠教師薪資，教育部昨天表示，已累計裁罰重事會四次、學校六次，今年五月三十一日專輔改善期屆滿，恐面臨停招、停辦。

高苑科大表示，距離改善期限剩十一天，屆時董事會將開會決定是否退場。欠薪部分，校方仍在找願接手資的企業，目前正和部分單位洽談細節，將持續努力。

近年受到少子女化影響，許多大專面臨經營危機。教育部去年八月展開私校退場審議，有四所大專的改善期限將於五月三十一日到期，包括高苑科技大學、大同技術學院、明道大學、環球科技大學。

教育部昨天指出，高苑科大從民國一一年六月起積欠教師薪資，經限期改善仍未補發，已違反教師待遇條例，教育部已經陸續開罰六次，各處新台幣十萬、二十萬、三十五萬、五十萬、五十萬、五十萬元罰鍰（合計二一五萬元）。

另外，高苑科大董事會曾經於一一年四月決議捐資，卻沒有實現，教育部已經於去年六月裁處董事長五十萬元罰鍰，並且陸續對全體董事會成員裁處四次罰鍰，每人每次五十萬元。

教育部表示，高苑科大改善期到五月三十一日，屆期未能改善，將於一二學年度起停招（一二年八月一日），並於當學年度結束時停辦（一三年七月三十一日）。

教育部表示，依法學校停招後，將重組董事會，退場基金可協助墊付維持學校正常運作所需費用，包含教職員薪資。不過在停招前積欠的薪資，退場基金不能墊付，後續須於解散清算過程中，處分校產支付。

工藝中心與北藝大簽合作備忘錄

強化工藝知識建構、人才培育與國際交流

【記者王先國／台北報導】國立臺灣工藝研究發展中心與國立臺北藝術大學於昨（十九）日簽署合作備忘錄，針對「工藝學門知識系統建構」、「工藝研究、創作及修復領域人才培育」與「國際合作交流」等面向推廣合作。透過雙方專業資源結合，建立長期夥伴關係，共同實踐「健全臺灣工藝生態系」之目標，簽署儀式由國立臺北藝術大學校長陳愷璜率該校文化資產學院暨傳統藝術研究中心主任林承緯，及建築與文化資產研究所江明親所長等人共同參與並見證。

工藝中心主任張仁吉表示，工藝中心與國立臺北藝術大學有三面向共同的價值觀，首先是以人為本的教育理念，同時是以文化資源為根本，最後是藝術人才培育的傳承精神，以這三面向共同價值觀為基礎，透過工藝表現知識與實踐的理念，共同簽署合作備忘錄。本次的合作在學術研究方面，以建構工藝學知識系統為目標，從學校教育學程、教材及出版、學術研討等多元方式拓展並深化；在人才培育方面，進行資源整合及專業網絡合作，於研究、創作及修復等跨領域培育新生代的工藝人才，扶植國內工藝專業人才與世界接軌。

台灣新生報 之版

原味千尋攜手大葉 台灣生乳變乳酪

「記者方一成／彰化報導」越有在地特色越能國際化！原味千尋國際食品公司與大葉大學創新育成中心產學合作，吳建一主任帶領藥用植物與食品保健學系學生開發乳酪製程及技術，運用台灣生乳就能做成乳酪，不再依賴進口原料，並且可以結合台灣農特產元素，發展為多元商品。

創新育成中心主任、藥用植物與食品保健學系教授吳建一昨（十九）日表示，原味千尋國際食品有限公司是彰化在地的廠商，疫情期間，老闆感受到物料進口時困難掌握的問題，尋求學校合作，彰化是農業大縣，希望可以導入彰化在地的特色，運用台灣的乳源當原料，建立製程並開發商品，歷時一年的研究成果，除了研發老少咸宜的乳酪條，也將乳酪磨成粉，

添加到餅乾中，滿足不同消費者的喜好。大葉大學榮獲教育部大專校院CUBIN領域及女性研發人才培育計畫補助，原味千尋就是響應「微生物發酵技術、天然物萃取以及安全性與功能性科學實證」的廠商之一，相關計畫一方面幫助學生接軌產業，另一方面，協助產業提升技術，學生在參與產學研發過程，學到實務經驗，也有大學部學生受到產學計畫啟發，決定繼續攻讀研究所，廠商不只是提供獎助學金給學生，對學生的表現更是肯定，預約學生成為未來員工。

原味千尋國際食品公司創辦人洪嘉男表示，乳酪是高營養的天然食品，十六公升的生乳只能做出一公斤乳酪。在吳建一主任的協助下，成功開發在地乳源的乳酪，可常溫保存，便於通路行銷。

高苑科大欠薪11月 屢未改善恐停招

記者王誌成／台北報導

高苑科技大學去年因財務狀況顯著惡化、積欠教師薪資等，遭教育部列為專案輔導學校，近日再被爆出從去年六月起就積欠教職員薪資，累計欠薪達十一個月。教育部十九日證實，若本月底未改善，將依退場條例規定令該校於一百一十二年八月一日起停招，並於一百一十三年七月三十一日停辦。

高苑科大公共事務處處長張旭銘表示，已經有金主計畫年底挹注超過二億七千萬，且九月學雜費將陸續到位，薪資及債務問題可望獲得喘息。

教育部表示，高苑科大因財務惡化，自一一年六月起有積欠教師薪資情事，董事會未依去年四月二十八日董事會議決議捐資。教育部已於一一年六月十日依私立學校法裁處董事長五十萬元罰鍰，另再依私立學校法對全體董事會裁處四次罰鍰，每次每人五十萬元；目前教育部並未接獲該校有資金挹注訊息。

針對該校自一一年六月起積欠教師薪資，教育部限期改善仍未補發教師薪給，已違反教師待遇條例，因此教育部已開罰六次。分別處十萬、二十萬、三十五萬、五十萬、五十萬及五十萬元罰鍰。

目前共有七所私立大專校院被教育部列為專案輔導學校，其中高苑科大、明道大學、環球科大、大同技術學院等四校改善期限到五月底，屆期未改善並解除專輔，都會在一百一十二年八月一日（八月一日）停招、改組董事會，於一百一十三年七月三十一日停辦。

教育部指出，該校為專案輔導學校，改善期限至一百一十二年五月三十一日止，若學校屆期未能改善，將依退場條例規定令該校於一百一十二年學年度起停招（一百一十二年八月一日），並於當學年度結束時停辦（一百一十三年七月三十一日）。

已挨罰6次

中華日報 A4 版

台科大華夏科大整併 教部通過

記者王誌成／台北報導

台灣科技大學、華夏科技大學推動台灣第一個公私大專整併案。教育部十九日表示，已審核通過整併計畫書，沒有額外增加條件。楊玉惠坦言，這一案會成功，與華夏科大董事會都是公益董事有關，一般私校董事手中若仍有現金，談整併的意願較低。

楊玉惠指出，華夏科大規劃一百一十二學年停招，一百一十五學年結束後停辦，新北中和校區將先無償借給台科大使用；華夏科大教師轉任台科大專案教師，雙方有協定先保障六年。

楊玉惠表示，已經核定兩校整併計畫書，並於十八日發文給兩校，教育部樂觀看待整併案，師生安置等規劃，都依照計畫書通過，沒有新增額外條件；認為這是一個成功的整併案，可以給其他私校參考，不要等到學校財務惡化或欠薪，才想到後續發展。

目前四技二專甄選入學期程已展開，華夏科大規劃一百一十二學年度停招，避免影響考生權益，現有學生則預計採原校、原地畢業的模式，達到畢業條件後領華夏科大畢業證書。

台科大、華夏科大共同指出，整併期間華夏師資質量仍會符合法定規定，將設算停招系所分年所需專任教師數，維護在學生受教權益，華夏科大於解散清算後，將剩餘校產捐贈台科大。整併期間，兩校將討論無償借用校地的細節。

台科大將以專案方式聘任華夏科大教職員工，適用人員僅限於計畫書核定日仍在職的教師，台科大也修訂「延攬專案及客座教學研究人員要點」，讓整併計畫書所列人員免受對外公開徵才規定。

公私併首例

中華日報 A4 版

新店店NAKERY裸焙坊開幕
暨2023全國創意烘焙競賽
頒獎典禮



→ 弘光食品科技系學生黃詠燦榮獲
全國創意烘焙競賽冠軍。
(記者陳金龍翻攝)

用小米酒做歐式麵包液種 弘光學生 創意烘焙賽奪冠

記者陳金龍／台中報導

弘光科技大學食品科技系大四學生黃詠燦榮獲首屆「家樂福全國NAKERY創意烘焙競賽」冠軍，她的作品「焙茶榛果土司」刷榛果糖霜增加風味，「紅酒鹹豬肉金枕」以小米酒做液種，使麵包帶有濃厚香氣及濕潤感，搭配紅酒及馬告煎香的鹹豬肉、艾曼塔起司呈現多層次風味，令擔任評審的兩位世界冠軍麵包大師吳寶春師傅、王鵬傑師傅讚譽有加。

指導老師楊智偉表示，知名量販連鎖店家樂福透過全台大專院校推薦報名，經過初賽由評審們選出十位學生晉級決賽，必須在七小時內，製作完成一款土司、二款歐式麵包各五個。

黃詠燦說，「紅酒鹹豬肉金枕」這款作品，是之前參加活動品嚐過原住民的小米酒，突發奇想拿它來替代水做液種，混入麵糰使麵包吃起來不僅有濃厚香味，口感更輕盈，帶著濕潤感，還加入了使用紅酒及原住民香料馬告粉煎至金的鹹豬肉、大蒜、艾曼塔起司，讓麵包口感更有層次。

中華日報
B5版

助特教生就業 南應大彩妝面試諮詢

記者汪惠松／永康報導

台南應用科大學務處學生輔導中心與美容系合作，為應屆特殊教育畢業生規劃八天的「有型設計—專屬彩妝為面試加分」活動，由美容系師生提供一對一彩妝諮詢教學，學校也精心準備的求職禮物隨身彩妝用品予學生，增添個人色彩與就業力。

南應大學輔導中心為讓特殊教育畢業生的求職面試增加亮點，與美容系合作討論，規畫推出「有型設計—專屬彩妝為面試加分」活動，更考量個人的需求不同，量身打造一對一彩妝諮詢教學模式。

活動內容依個人特色建議彩妝設計，並提供服裝儀容建議與自我練習個人彩妝。在美容系專業老師及同學的引領下，特教學生聚精會神聆聽指導老師的建議，觀察與學習美妝小技巧。

對日常沒有化妝習慣的特教生總有些害羞與不自在，但在指導老師鼓勵下開心完成學習課程。有特教同學為參加彩妝諮詢活動，認真準備自己未來要作為面試的服裝，讓指導老師在現場提供整體建議。

校長楊正宏表示，擁有專業技能和專屬履歷表可以取得求職面試入場券，而想讓面試官有深刻的第一印象，服裝儀容也是很重要的，今年學校更延伸到美妝部分，給予特教畢業生更實際的技巧與認知，這種一對一諮詢是學校的新創意，也期待同學能更精進互相鼓勵學習，未來在職場上展現更有自信的風采。

↑南應大為應屆特教畢業生規劃「有型設計」活動，由美容系師生提供一對一彩妝諮詢教學，為未來求職面試加分。（南應大提供）



中華日報 B 版

南大24日起舉辦阿勃勒節

開放民衆入校賞花 高中職熱舞賽28日開鑼

記者施春瑛／台南報導

台南大學校園內的阿勃勒已經盛開，黃澄澄的花朵映上紅磚造的紅樓建築，顯得格外鮮豔美麗。南大結合阿勃勒花季及畢業季，將從二十四日至六月四日舉辦「二〇二三年南大阿勃勒節」系列活動，開放讓民

衆入校園來賞花。

台南大學府城校區紅樓和誠正大樓間種了兩排阿勃勒樹，每年五、六月畢業季盛開時，串串黃花形成的花海，是很有學院風格的賞花景點。

南大表示，睽違三年恢復舉辦的南大阿勃勒節高中職熱舞

賽，將於二十八日下午登場。

今年恢復辦理消息一出，即有多所學校學生詢問，報名十分踴躍。除了高中職熱舞賽，南大於二十九日至六月三日也辦理學生社團展演、電影欣賞及主題書展等系列活動。

中華日報
B1
版

iPAS 機器人證照 崑大通過數全國最多

記者汪惠松／永康報導

崑山科大智慧機器人工程系推動 iPAS 機器人工程師科證照輔導，連續三年均有學生考取證照，通過數更名列全國第一，配合政府新南向政策也輔導外籍學生今年考取 iPAS 機器人工程師初階術科證照，更是全國第一所協助新南向專班學生通過該檢定大專院校。

崑大機器人系積極鼓勵學生考取專業機器人相關證照，提升實作實力。然而，新南向專班學生因需克服語言與經濟等因素，過去鮮少有學生報考 iPAS 證照，崑大在機器人系主任王建仁與系上師長大力推動下，協助有興趣的四年級菲律賓籍陶開明及馬文森參與證照檢定

，在課程及工作之餘把握機會練習，順利通過檢定，相當不容易。

王建仁表示，該系在教育部評比補助下陸續建置「iPAS 機器人工程師」、「iPAS 機聯網」、「iPAS 感知系統工程師」等術科考場，且有七位老師獲得種子教師及監評委員授證，數量為全國之最。

在高教深耕計畫經費補助下，崑大結合優質場域與師資持續培訓學生考取實務證照，累計已有一百七十五人通過機器人工程師初階術科證照，卅四人通過中階術科證照，通過證照數更是全國第一，成效傑出。

高教深耕績優 嘉藥獲逾億補助

記者黃文記／仁德報導

高等教育深耕第二期計畫經費補助日前公布，嘉南藥理大學獲得超過一億元的補助，在全國八十所技專校院中，擠入前十四所獲得億元補助之列。

嘉藥代理校長張翊峰表示，高教深耕補助破億，顯示該校因應高齡少子化社會趨勢，整合全校能量投入「藥食粧安技術」、「智慧健康生活」、「環境資源永續」的學校特色深獲肯定。

嘉藥素有「藥師搖籃」的美譽，近年來積極推動「藥食粧安」、「智慧健康」及「資源永續」研發主軸，深耕台南、高雄，師生積極參與地方創生的大學社會責任活動中，進而提升在地產業、人才培育、偏鄉教育、社區營造，建立人與土地共好共存的關係。

面對國際淨零碳排的ESG走向，嘉藥不只成立ESG永續發展暨減碳辦公室，更在二一二年攜手「社團法人台灣產學研合作發展策進會」，邀集北、中、南技專校院及國內外知名產業成立「ESG永續發展產學研合作平台」。

該合作平台以協助台灣企業儘速調整企業體質，創造永續發展價值，回應企業體在社會責任與永續發展的迫切要求，而該平台也因爲有高教深耕計畫的挹助，更令人期待。

張翊峰表示，這次高教深耕補助大幅提昇來到破一億元的規模，不只象徵未

來五年嘉藥在高教深耕計畫執行上將會更優質更順利，更代表教育部對嘉藥「藥食粧安」、「智慧健康」及「資源永續」學校核心特色的肯定。

中華日報 67版



↑嘉藥結合產學各界成立「ESG永續發展產學研合作平台」，辦學特色獲肯定。(記者黃文記攝)

台科大整併華夏科大公私併首例

【本報台北訊】教育部昨天表示，國立台灣科技大學、華夏科大兩校獲得教育部首肯、完成整併，2校合併計畫書教育部尊重均照案通過。該案雖為國內首例公、私大專校院合併案，但實則運作方式為華夏科大「退場」，再由台科大接手其校地和教職員工，根據合併計畫書，為保障教職員工工作權及學生受教權，將採分期整併模式，華夏科大將停招112學年度新生、115學年結束時停辦。

教育部技職司司長楊玉惠指出，兩校合併計畫書教育部照案通過，並未設立其他條件。她表示，華夏科大不必像其他私校走到財務惡化、欠薪等窘境才思考後路，學校還有現金，將依照合併計畫書內容，給予部分教職員工優離、優退，對教職員工的權益保障較好，值得其他學校借鏡。

兩校合併案影響最劇的則為華夏科大教師，華夏科大教師現在身分為私校公保，後續若由台科大接手聘任則將轉為勞保、領取勞退。

此外，高苑科技大學去年因財務狀況顯著惡化、積欠教師薪資等，遭列為專案輔導學校，近日再被爆出累計欠薪達11個月。教育部昨證實已開罰6次，累計罰鍰達215萬元，若本月底未改善，將依退場條例規定令該校於今年8月1日起停招，並於明年7月31日停辦。

人
財
報
A3
版

大葉藥保系 製茶技術獲肯定

奪金執獎、金茗獎

文／許俊揚

大葉大學藥用植物與食品保健學系學生，挑戰高雄市玉泉茶協會主辦的第六屆國際金執獎、金茗獎，學生茶席展演表現與製作的茶品深受肯定，榮獲金執獎高專組亞軍、季軍、精神總錦標，及金茗獎亞軍、三個佳作與精神總錦標。

藥保系助理教授許文光指出，大葉大



●大葉大學藥保系獲多個獎項。

圖／大葉大學提供

學以實作學習為特色，因應中部地區茶產業特色，建置了符合勞動部製茶技術丙級技術士考場標準的「製茶技術暨產品研發基地」，搭配一系列茶科學、茶文化課程與活動，老師帶學生、學長姐帶學弟妹，引導學生發掘潛能，提升就業競爭力。

金執獎比賽以現場茶席文化展演與泡茶為主，林芷儀同學獲頒亞軍，王嘉儀同學榮獲季軍，金茗獎比賽則是評比製茶成品，張瑜珊同學勇奪亞軍，蕭喜云、周好誼、蔡宗諺三位同學都獲得佳作，藥保系團隊也在兩大賽事都獲得精神總錦標的榮耀。金執獎亞軍、藥保系大三生林芷儀說，為了準備參加比賽，許文光老師、林芳儀老師、柯惠娟學姐在課餘時間帶領大家練習，很開心抱回亞軍。

少子化風暴 東方設計大學8月停招

今年3月列為專輔 明年7月退場 634學生將安置

〔記者林曉雲、黃旭磊／綜合報導〕少子化風暴猛烈，加速私立大專院校退場。全國唯一以設計類科為主的科技大學，高雄市私立東方設計大學主動向教育部申請停招，教育部昨已核定同意，該校自一一二學年（今年八月）停招，明年七月停辦退場。

可用資金到7月底 尋金援未果

教育部技職司副司長柯今尉表示，東方設大今年三月列為專輔，因師資質量不符規定，及三年兩次列為預警學校，可用資金僅能支應到七月底，無外部資金挹注，但沒有欠薪，為了確保教職員及學生權益，該校主動申請今年八月全面停招，目前共有六三四名學生及五十一名編制內教師。教育部將在明年二月辦理在學生安置、八月轉學就讀，教職員聘任契約則將於明年七月卅日終止。記者昨致電東方設大校方及發言人均未回應，該校本學期新生註冊率僅廿六·三%，列全台倒數第二，近半年來尋找金援未果。該校先表示，學校是全國唯一以設計為名的特色大學，少子化影響註冊率。

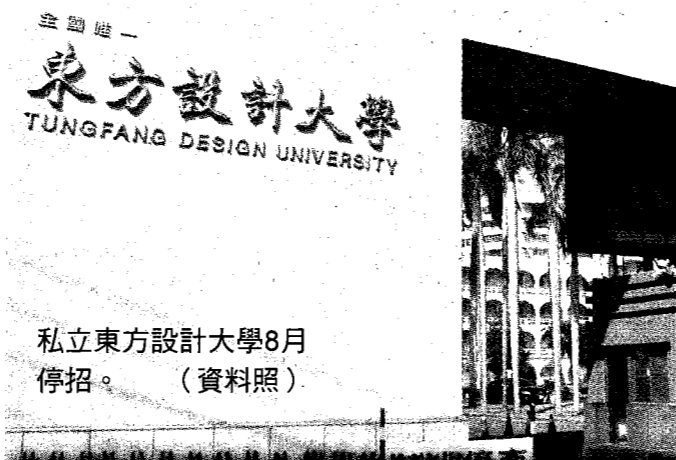
而今年已有三所私校退場，包括五月十日停辦的和春技術學院，預計於七月卅一日停辦的中州科技大學及台灣首府

大學。今年八月停招學校則有東方設大及華夏科技大學。目前還有七所私立大專學院列為專案輔導學校，其中高苑科技大學、明道大學、環球科技大學、大同技術學院等四校改善期限到本月卅一日，屆期未改善也將被勒令停招停辦。

台科大整併華夏 教部通過

其中，將停招的華夏科大與台灣科技大學進行整併，是公私立大學整併之首例，教育部已通過兩校整併計畫書，沒有額外增加條件。華夏停招後也將在一一五學年停辦。兩校表示，現有華夏學生採原校原地畢業，領取華夏畢業證書，而華夏在台北市中和校區將先無償借給台科大使用，華夏教師轉任台科大專案教師並協定保障六年。

技職司長楊玉惠指出，華夏科大董事會皆公益董事，整併案才成功。但私校工會發言人尤榮輝表示，目前法令無公私併，此案充其量是「台科大接收華夏」或「華夏退場後將校產捐給台科大」，教育部應修法或立專法處理公私併。另，高苑科大欠薪十一個月，教育部六度開罰共二一五萬元，該校董事會未依決議捐資，亦開罰董事長及董事，五月底如未改善，今年八月停招後，教育部將重組董事會。



停辦退場或專案輔導私校表

112年 停辦退場	▶和春技院、中州科大、台灣首府大學。
112年8月1日 停招	▶東方設計大學、華夏科大。
112年5月31日 改善期限屆滿	▶高苑科大、明道大學、環球科大、大同技術學院。 (未通過112學年停招)

資料來源：教育部 製表：記者林曉雲



自由時報 A9

公私併首例 教部通過台科大併華夏

華夏科大112學年停招 需依法「退場」才能併入台科大 教團促修法治本

【記者許維寧、江婉儀／連線報導】教育部前天通過國立台灣科技大學、華夏科大兩校整併案，不過該案雖為國內首起公私大專校院合併案，但實則運作方式為華夏科大「退場」，再由台科大接手校地和教職員工。教育團體表示，囿於法令限制，需先資遣並損害華夏教職員工權益後，才能由台科大擇優聘用，若政府鼓勵實質「公私併」，應由教育部修法或專法處理才能治本。

教育部技職司長楊玉惠指出，兩校合併計畫書教育部已在前天照案通過，未設立其他條件，並在昨天發文通知兩校。該案會成功，主要為華夏科大現行為公益董事，但其他私校多是私人董事會，「若還有餘裕，就不會想做這件事（整併）。」這也是當前公、私整併最難跨越的門檻。

楊玉惠也提到，由於華夏科大還有現金，將依合併計畫書內容，給予部分教職員工優離、優退，這對教職員工的權益保障較好，也值得其他學校借鑒。

台科大則回應，華夏科大將自一一二學年度起，停止全部班級招生，整併期間華夏科大可免受校務評鑑、經費獎勵及補助仍可依各要點辦理。另將以專案方式聘任華夏教職員工，學校也已修訂要點，合併計畫書中所列人員可免對外徵才。

為保障華夏科大教職員工工作權及學生受教權，兩校採取循序漸進、分期整併模式。華夏科大表示，學校於解散清算後，將剩餘校產捐贈台科大，整併期間，討論無償借用校地供台科大使用。

私校工會發言人尤榮輝說，現行法令實則不允許公私校直接整併，該案是華夏先依私校法退場，再將校產捐給台科大。也因公、私校法令不同多有窒礙難行之處，例如須先資遣、損害華夏教職員工權益後，才由台科大擇優聘用；台科大聘用華夏教師也需打破公開遴聘原則。

尤榮輝談到，若鼓勵公私併，應由教育部研擬可行方案，修法或立專法處理公私併才是治本之道。過去如陽明大學和交通大學才是真正的整併，不損害兩校教職員工與學生權益。

高苑科大欠薪11個月 教部:若未改善8/1停招

【記者林紫馨／臺北報導】被列為專案輔導學校的高苑科技大學因財務惡化，自去年6月起，至今已積欠教師薪資11個月，遭教育部開罰6次、合計215萬元。教育部19日表示，如學校未能在5月31日前改善，將依《退場條例》規定，於112學年度起停招。

教育部自去年8月起展開私校退場審議，目前有7所私立大專校院列為專輔學校，其中高苑科大、明道大學、環球科大、大同技術學院等

4校改善期限到5月31日，屆期若仍未改善並解除專輔，將勒令停招、停辦。

除欠薪之外，對於高苑科大董事會2022年4月決議捐資，卻沒有實現，教育部已於同年6月依《私立學校法》裁處董事長50萬元罰鍰，並陸續對全體董事會成員裁處4次罰鍰，每人每次50萬元，但迄今仍未接獲該校有資金挹注訊息。

教育部表示，高苑科大若屆期未能改善，將於2023年8月1日起停

招，並於當學年度結束時停辦（2024年7月31日）。依法學校停招後，將重組董事會，退場基金可協助墊付維持學校正常運作所需費用，包含教職員薪資。不過在停招前積欠的薪資，退場基金不能墊付，後續須於解散清算過程中，處分校產支付。

高苑科大則表示，距離改善期限剩11天，屆時董事會將開會決定是否退場。欠薪部分，校方仍在找願接手注資的企業，目前正和部分單位洽談細節。◇ 大地時報 A8 版

公私併 首過關 華夏校產捐臺科大

【記者林紫馨／臺北報導】少子化衝擊臺灣高教，國立臺灣科技大學與私立華夏科技大學推動專整併案。教育部 19 日表示，已審核通過整併計畫書，沒有額外增加條件，是臺灣第一個公私大專整併案。

華夏科大規劃 112 學年度（今年 8 月 1 日）停招，現有學生採原校原地畢業，領華夏科大畢業證書，115 學年結束後停辦，位於新北市的中和校區將先無償借給臺科大使用。

對此，教育部技術及職業教育司長楊玉惠受訪時表示，這是一個成功的整併案，可以給其他私校參考，不要等到學校財務惡化或欠薪，才想到後續發展。不過她也坦言，整併案會成功，與華夏科大董事會都是公益董事有關，一般私校董事手中若仍有

現金，談整併的意願較低。

臺科大、華夏科大共同指出，華夏科大於解散清算後，將剩餘校產捐贈臺科大，整併期間，兩校將討論無償借用校地的細節，整併期間華夏師資質量仍會符合法定規定，將設算停招系所分年所需專任教師數，臺科大則將以專案方式聘任華夏科大教職員工，雙方協定先保障 6 年。

教團呼籲立專法處理公私併

對此，全國私校工會發言人尤榮輝表示，目前法令制度並不允許公校與私校直接整併，臺科大與華夏的「整併」其實是華夏先依《私校法》退場後，再將校產捐給臺科大，充其量可以說是臺科大把華夏併入，不能說是兩校「整併」。

尤榮輝指出，因公校與私校運作的法令制度不同，這樣的「整併」當然會有窒礙難行之處，例如必須先資遣並損害所有華夏教職員退休權益後才能由臺科大「擇優聘用」，此外，臺科大聘用華夏教師也必須打破「公開遴聘」原則，種種困難若不是華夏科大董事是由教育部派任組成、教育部出手以「專案」方式協助促成，本案很難成功。

尤榮輝說，此案充其量是「臺科大接收華夏」，不像陽明和交大才是真正的「整併」，能做到無縫接軌，讓兩校教職員工和學生權益達到零損害。若政府鼓勵公私併，建議教育部研擬公私併可行方案，修法或立專法處理公私併，才是治本之道。◇ 大紀元時報 A8 版