



■曾經是韓國職場優勢的海外文憑，近來因種種因素，包括難融入韓國職場文化、海外學子吸毒、政商界洗學歷等，反而成為無形的障礙，也導致十年間留學生數字驟降，不過，「名牌」大學的文憑，在韓國依然魅力不減。

韓大學生洋墨水障礙

工商時報 D5 版

文 ■ 譚淑珍

韓國外交部公布的數據顯示，過去十年，韓國人海外留學人數從2010年的329,579人急劇下降至2020年的171,343人。其中，留美的韓國人數從2010年逾105,000名，跌落至2020年的不到44,000人。

曾經「中國熱」燒到韓國的2010年時，到大陸讀書的韓國人數逾57,000名，但是，到了2020年時，已經不到13,000名；同時間留學歐洲的韓國人數也從36,000名減少至23,000名。

這幾年又因為新冠疫情，留學海外的韓國學生人數更加明顯的下降。

海外文憑吸引力退燒

留學海外人數驟減的直接原因是，海外就學成本不斷上升，除非家裡有錢的不得了，對韓國中產階級家庭來說，當前韓國國內就業前景充滿不確定，也就對送子女去留學，形成一道無形的「障礙」。

然而，根本原因在於，曾經「光芒四射」的海外文憑，如今在韓國漸漸變得黯然了。

海外文憑、國外經歷，曾經在1997年韓國經歷過「IMF危機（亞洲金融風暴）」之後，受到「追捧」。特別是2000年~2010年間，擁有海外文憑，在韓國就業市場具有一定的優勢，甚至是



圖 / 美聯社

韓國企業發現本國大學畢業生是在更加激烈競爭過程下的「倖存者」，他們比外國大學畢業生能夠承受更大的壓力。

會被「特別」挑選出來。

當時韓國不少企業都冀望於喝過洋墨水、外語流暢、擁有海外留學經歷的韓國畢業生，能夠協助企業全球化、吸引國際投資、甚至是引進國外最好的管理模式等。

但是，經過歲月的洗禮，曾經是優勢的、流暢的外語，不一定要留學過後才能擁有，很多韓國國內的大學生還沒畢業，就已經會說至少兩種外語；曾經是優勢的長期海外生活經驗，反而變成是一種「障礙」：難以適應、融入韓國的職場

文化，而且更糟的是「韓語」大多很爛，用韓語反而很難溝通…。

現實職場上，韓國企業發現，資質相當的留學歸國畢業生與韓國大學畢業生相比，韓國大學畢業生是在更加激烈的競爭過程下的「倖存者」，他們比外國大學畢業生能夠承受更大的壓力。

這也讓一心想要讓孩子成龍成鳳的韓國父母們開始意識到，海外文憑不再是職場的優勢，進而降低了送子女留學的熱情。

負面新聞助長留學偏見

不過，「留學」在韓國漸失光芒變色的關鍵原因，是近來有愈來愈多的負面新聞，都跟留學有關，包括海外學子吸毒、政商界為子女洗學歷等，特別是，對政商界將子女送出國讀書，被視為是「具有社會經濟優勢的人的專利」，這對想要努力消弭社會上各類不平等的韓國社會無疑是助長了一種偏見。

儘管如此，追求「精英」教育，依然受到韓國社會重視，特別是「名牌」大學文憑，對想要提升學術或專業資格的韓國人而言，到美國長春藤大學攻讀碩士或博士學位仍然具有強大的吸引力，得到美國長春藤大學的「博士」學位，對想要從事學術工作的韓國人來說，依然至關重要。

Parents now know that their child isn't a shoo-in for a department chief position at a major domestic company just by virtue of being a fluent English speaker.

精句選粹

分發入學 難再有低分高就好康

林志成／台北報導

今年大學分發入學明(15)日放榜，共3萬7797人完成登記，而大學要招生4萬2479個名額，預估錄取率和去年98.94%差不多；但各大學招生缺額僅約4500人，比去年1.4萬人少約1萬人，考生「低分高就」現象將不明顯。

大學分科測驗去年首次登場，僅2萬9086人報考，造成分發入學有高達1萬4493個缺額，不少考生「低分高就」，進入比預期理想的校系。受此效應影響，今年分科測驗有4萬2252人報名，比去年2萬9086人大增1萬3166人或45%。

大學考試入學分發委員會表示，今年分發入學管道共61校、1838個系組參與招生，提供4萬2479個名額，其中各招生管道回流名額2萬17個是歷年最多，也比去年增加5582個。大學分發入學管道已於日前截止登記志願，據統計，共3萬7797人完成登記，比去年(2萬5297人)增加約1.2萬人。

今年分發入學登記志願人數雖低於總招生名額，但考分會預估，錄取率可能和去年的98.94%差不多。不過今年會跟去年不一樣的是，大學招生缺額從去年的1.4萬人大降為約4500人，考生「低分高就」效應也減弱。

升學專家表示，頂尖校系的競爭一向激烈，因此分科測驗報名人數增加，影響不大。比較值得注意的是，去年一些老牌私校學系的錄取分數很低，今年這種對學生「極度好康」的狀況將不復見，這些校系錄取分數應該會提高。

升學專家又說，過去大學指考每年約4萬人報名，去年改為分科測驗後僅不到3萬人參加，而今年又回到4萬2252人報考，顯示去年是特例，預估未來分科測驗每年報名人數將回到常態。

今年大學分發入學15日放榜，上午8點起開放線上查榜，15日上午8點至18日下午5點可申請複查，申請複查以1次為限。

高醫大暑期戰鬥營 培育跨領域人才

〔記者黃福鎮高雄報導〕高醫大攜手台大、北醫、長庚、中山及輔英五所夥伴學校，目前正辦理暑期全國戰鬥營，共同培育精準健康產業下世代跨領域人才，這項活動吸引全國超過百位師生、產業界人士共襄盛舉，熱鬧滾滾。

暑期戰鬥營分「高齡友善智慧宜居環境設計」及「精準健康多元跨領域實務」兩大課題。邀請專業領域講師於課程分享並帶領同學實作，搭配實地場域「小港大林蒲社區」、「高醫大校區」參訪，針對場域問題進行創意發想與設計，建構真正符合所需宜居友善環境。

另外，「精準健康多元跨領域實務暑期戰鬥營」則聚焦於如何運用科技改善「健康福祉」及「照護議題」，邀請「精準健康」領域專家進行實務經驗分享，並提供多面向主題讓學員自由探索與發揮創意，多方思考「精準健康」未來所需，進而提出新創服務或產品，順利接軌產業需求。

高醫大健康科學院院長暨計畫主持人郭藍遠教授指出，計畫以「智慧科技應用於健康照護」為主軸，兩週的暑期戰鬥營，以密集式的訓練，全方位培養學生跨域專業及能力加值。

「高齡友善智慧宜居環境設計」從環境評估小至生活輔具，隨著科技發展「智慧化建設」

輔英征討職技國際賽穿金戴銀

健康美容系師生遠赴吉隆坡與各國好手較量 勇奪1金、1銀與2新人獎



輔英科大師生在馬來西亞職業技能國際賽穿金戴銀，成績空前耀眼。
(記者黃福鎮翻攝)

〔記者黃福鎮大寶報導〕輔英科大健康美容系師生參加今年在馬來西亞舉辦的IBE AWARDS 跨領域職業技能國際大賽，聯手勇奪一金、一銀和兩項新人獎，成績空前耀眼。

健康美容系主任李品軒指出，IBE AWARDS 跨領域職業技能國際賽，是由馬來西亞國際技職協會 (MIVA) 主辦，今年在吉隆坡辦理，共有來自馬來西亞、新加坡、越南、印尼、台灣、中國、香港等地高手參賽，學生與美容業界菁英同場競技，競爭激烈。

李品軒說，該校助理教授柯美華參加創意墨水藝術彩繪，擊敗眾多好手奪金；二技余安軒參加眉眼唇全能繡摘下銀牌；四技黃照銓和魏妙善分別獲頒男士潮流剪髮IB、IB新人獎。

柯美華專長彩妝學、整體造型、新娘秘書、芳香療法，敢於挑戰自我，不畏流言和批評，親率學生參加國內外大賽，且親自下場比賽，證明自己的實力，被學生視為偶像。

柯美華曾榮獲第二十三屆台灣高雄市長盃全國美容美髮美甲美睫技術競賽創意飾品設計組市長獎第一名殊榮，今年則在馬來西亞奪金，為國爭光。

摘下眉眼唇全能繡銀牌的余安軒，現任中華朵蕾米紋繡國際美容協會理事長、中華美容國際聯合會理事暨技能培訓主席等職，並擁有產後健康管理師、月子居家照護管理師、經絡美體教育培訓師、芳療師等證照。

另外，健美系技優生蔡欣好和黃照銓兩人參與歐萊雅年度發表大會，獲選擔任幕後技術者，非常不容易，輔英是唯一參與的科技大學，獲得好評。

台灣時報 17 版

產學攜手培育AI人才

智泰科技捐大葉大學市價2千萬軟體



智泰科技捐贈大葉大學市價二千萬元的軟體，攜手培育AI人才。
(記者方一成攝)

【記者方一成／彰化報導】智泰科技捐贈市價二千萬元軟體給大葉大學，產學攜手推動AI教育扎根！數位時代來臨，AI人才炙手可熱，智泰科技公司捐贈五十套AI圖像辨識軟體「VisLab」給大葉大學，雙方同時簽立合作備忘錄，雙方將攜手培育人工智慧技術人才。

智泰科技公司董事長許志青日昨表示，有感於人工智慧是未來就業重要基礎，推動數位化要從教育著手，特別與大葉大學合作，共同推動AI教育扎根。此次捐贈給學校的「Vis-Lab」，是公司歷時六年開發的AI圖像工具軟體，學生不用學程式語言，也能透過這套軟體來學習AI應用，期盼不只是

在大學教學端引導學生學習AI，也能借重大葉大學的師資，培育彰化在地中小學教師成為AI教育的種子教師，甚至是結合企業在職訓練，為各行各業培訓AI人才，成為產業升級的助力。

大葉大學副校長葉釋仁表示，AI可以解決傳統產業大量使用人工品管的問題，學校與智泰科技簽訂合作備忘錄象徵雙方合作的開始，未來除了產學攜手培養人工智慧與大數據人才，更將以大葉大學作為人才培育基地，大手攜小手，協助中小學師資培訓，讓AI教育向下扎根，進而銜接到大學教育與產業應用，產業如果有教育訓練需求，學校也可提供協助。此外，不同學系的老師都可以帶領學生進行AI專題研究，發揮學校豐沛的研發能量，協助彰化在地產業智慧轉型。

資訊管理學系主任李德治表示，隨著科技進步，廠商導入AI技術取代傳統人力，大葉大學因應數位化趨勢，開設了大數據、人工智慧課程，幫助學生迎向新時代的挑戰，感謝智泰科技許志青董事長捐贈五十套「VisLab」軟體，資管系規劃建置AI影像培訓基地與教育中心，除了教導大學生相關技術，更將落實大學社會責任，讓AI教育普及到高中職與國中、國小，讓年輕學子可以銜接產業，將AI應用到不同領域，成為企業最佳夥伴，邁向聯合國永續發展指標SDGs11「永續城鄉」。管理學院院長汪志堅表示，AI是現今工業四.0的主流，不只是寫程式的人會用到AI，即使不會寫程式的人也可以透過AI工具的實踐，提升工作場域的效率，謝謝智泰科技分享資源給學校，讓學生在學期間就能多方面接觸AI資訊，強化就業競爭力。

台灣新生報 7 版