

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源： 國立教育廣播電台

日期： 113年05月28日



中央政府推動建立員工學習制度 獎勵即日申請

中央政府推動建立員工學習制度 獎勵即日申請

教育部持續致力推動終身學習，鼓勵各機關建立優良的員工學習制度，提升人力資源品質、強化人才發展力與國家競爭力。教育部為了鼓勵各界共同推展終身學習，訂定「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」，自 93 年起每年表揚推動員工學習制度獎勵的績優單位，誠摯邀請各中央政府各級機關主管的學校、公營事業機構、依法設立（立案或登記）的法人及私立機構踴躍參與，並於 6 月 30 號前向主管機關提出申請。相關申請書單等資料請到「教育部終身教育司網站/資料下載區」查詢下載。

歷年獲獎單位所推動的員工學習制度各有特色，例如台灣電力股份有限公司，以策略藍圖、資料治理及數位應用著手，積極推動混成學習，透過線上及實體課程，發展數位力充電站學習平臺、Power BI Desktop 全方位大數據分析工作坊等課程，積極培育 T 型跨域整合型人才，提升員工數位知能及各項成長；**文藻**外語大學重視員工發展，持續自辦研習活動，高度重視員工學習滿意度，實施研討會補助計畫以充分支持員工學習；國家環境研究院制定完善的訓練進修計畫，注重員工基本共通能力，並重視於提升其管理能力與專業能力，鼓勵員工參與學位課程及國外專題研究，以提升員工實務視野；高雄榮民總醫院發展學習型組織，投入大量資源舉辦專業訓練課程，提供院外專業知能學習的機會，增進專業知能與技能，以因應快速變遷的醫療技術，持續推動永續經營與發展。