



眼看霸凌火越燒越旺，過去裝睡的總經理醒了，於今日下午 17 時許發 239 字內部信。



義大世界帶來歡樂，員工卻報到身心科吞藥。

義大開發股份有限公司

義大開發股份有限公司聲明

一、 此次社群平台多媒體之文章，係在部分業內資深經理層面
流傳，並已與該處長會談，已與該處長達成共識，並已進行調查
處理。

二、 本公司經與該處長會談，特備聲明如下：

義大遊樂世界聲明。

獨家／霸凌內部信曝！義大世界「吃人血饅頭」剝皮長相、 學歷：集體吞藥

帶給遊客歡笑的遊樂園竟成了勞工煉獄！高雄義大遊樂世界驚爆職場霸凌，人數多到無法估計，爆料者共通點都將矛頭指向一名企劃部關姓女處長，不只是離職率劊子手，更出口羞辱員工「你長這樣怎麼能拍宣傳片？、唸什麼垃圾學校」，要求加班 12 小時，功勞自己的，錯推下屬背，懂得向上經營，基層敢怒不敢言，默默掛號身心科集體吞藥；義大昨 7 日下午急發聲明，「對職場霸凌零容忍」，目前該處長暫無任何職務。如今總經理內部信也曝光，看在受害者眼裡，是用多少血淚才喚醒這 239 字關注。

「年輕人抗壓性不好！故意跟我作對把所有人都帶走」這是基層每每向上反應霸凌問題後，隨即遭關姓女處長攔截搪塞的理由。據悉，關女畢業於文藻專科部英文科，一路爬到高科大碩士班，之前任職於高雄國際會議中心行銷部、經發局會展推動辦公室經理，常受邀演講，被義大開發挖角空降，才打開煉獄之門，在職 3 年多以來，已換過至少 4 至 5 輪員工，私下被譽為創造「離職率」劊子手。

多位離職員工發文指控，關女在高層面前，表現她一個人可以完成所有任務，都是她去總部幫忙疏通的，回過頭卻同時將任務用訊息分配出去，「巧婦難為無米之炊」，人手不夠，工作量負荷大，超時加班是日常，但稍有閃失，就會換來咆哮、辱罵，甚至攻擊外貌、學歷，譏諷「你長這樣怎麼能拍宣傳片？」、「可以動點腦嗎？我這輩子最討厭不讀書的人」，甚至嘲笑員工畢業的樹德科技大學，「也叫大學？」

口無遮攔卻要員工體諒她就是這樣子的風格，指使別人「像在叫狗一樣」，員工只想討口飯，卻吃出全身病，下了班直奔身心科吞藥，關女懂得向上經營，一個部門流動率超高，直屬總經理完全不聞不問；但眼看霸凌火越燒越旺，過去裝睡的總經理醒了，於今日下午 17 時許發 239 字內部信疑似想要安撫人心。

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源：MSN(2)

日期：114年03月09日

各位親愛的同仁大家好：

近日社群平台上有多篇寫到本公司主管涉及職場霸凌的評論，集團及公司極為重視，也立即成立專案調查委員會來進行全案的調查工作，其調查過程中一定會秉持「公平」、「公正」、「公開」及「不偏袒」、「不護短」的態度來處理。

公司對職場霸凌一向抱持著零容忍的態度，也就是絕不容忍管理階層主管及同仁間有職場不法侵害之行為發生，主管與同仁間要做到「相互尊重」、「有效溝通」、「適當關懷」與「情緒管控」，才能增進工作效率，營造友善的工作環境。

另外，公司內部的申訴管道都很暢通及完善，如有遇到職場霸凌、性騷擾等不法侵害事件，都可以通報各級主管、職安室或人資處來調查處理。

本次事件社群平台及同仁所有的建言，我們會虛心檢討改善，也期待大家一同努力讓義大成為一個友善的職場及心目中任職的首選！感謝各位同仁為公司的付出，大家辛苦了！

義大遊樂世界表示，預計於下週一 10 日召開調查委員會，為了確保一切公正，現已將當事處長調離原職，待後續調查結果出來再向大眾說明。只是早知如此，當初何必息事寧人，受害者一個接一個指控，恐怕不是處長調職那麼簡單，義大世界形象已重挫。

高雄市勞工局表示，勞檢處獲悉社群平台訊息後，昨天已派員實施勞檢，針對事業單位未辦理職場不法侵害預防措施，已依法要求限期改善，倘屆期未改善，可處雇主 3 萬至 15 萬元罰鍰；另涉勞工個人所受侵害權益認定與爭取，將依勞工意願協處保障或循司法途徑調查解決。