

中央機關推動員工學習表揚 即起申請

教育部積極推動終身學習，鼓勵各中央政府所屬機關（學校）建立優質的員工學習制度，以創新思維打造更具彈性與適應力的機關文化，並訂有獎勵辦法表揚績優單位，即日起至6月30日受理申請。教育部表示，透過持續學習與專業精進，讓人才得以提升專業技能，實現自我價值，以因應瞬息萬變的環境挑戰；為機關長遠發展奠定堅實基礎，實現使命與目標。為表彰推動員工學習制度之績優單位，教育部訂定「中央政府推動建立員工學習制度獎勵辦法」，自民國93年起表揚推動員工學習制度獎勵的績優單位。誠摯邀請中央政府各級機關主管之學校、公營事業機構、依法設立（立案或登記）之法人及私立機構踴躍參與，並於114年6月30日前向各該主管機關提出申請，期盼各界共同響應，打造終身學習社會，共創人才發展新紀元。歷年獲獎單位推動的員工學習制度各有特色，例如：台灣電力公司，透過年度訓練計畫、才能發展活動及深度訪談，結合經營目標與環境變化，提升員工核心技術與管理能力，發掘潛力人才，營造學習氛圍，實現永續經營；文藻學校財團法人文藻外語大學，具備完善溝通機制、量身打造多元方案、舉辦國際研討會、補助跨國交流，並以嚴謹量化管理評估成效，致力營造積極成長的組織文化；臺灣港務股份有限公司，建構多元學習管道，導入員工協助方案，提升員工幸福感與效能，實踐ESG與聯合國SDGs永續目標，強化競爭力並激勵員工學習；國軍臺中總醫院，打造完善教學架構，透過多元學習模式，重視成果分享，致力提升員工專業能力及醫療服務品質。教育部期盼透過建立員工學習制度的獎勵措施，鼓勵機關與組織積極建構完善的員工學習體系，促進員工終身學習的風氣，以提升整體人力資源品質，進而促進終身學習型社會的發展，使學習成為驅動個人與社會進步的永續動力。相關申請書單等資料，請至「教育部終身教育司網站/資料下載區」（<https://reurl.cc/alaV54>）查詢下載。