

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資 料 來 源：遠見雜誌(1)

日 期：115 年 01 月 06 日



(圖/1111 人力銀行提供)

「整體職場表現」 最佳排名	名次
臺灣大學	1
成功大學	2
臺北科技大學	3
陽明交通大學	4
臺灣科技大學	5
清華大學	6
政治大學	7
淡江大學	8
中央大學	9
輔仁大學	10

(圖/1111 人力銀行提供)



(圖/淡江大學提供)



(圖/明新科大提供)



崑山科大 13 度蟬聯「產學合作績優單位」
私立科大第一，左起為侯順雄副校長、李天
祥校長、鐘俊顏副校長

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資 料 來 源：遠見雜誌(2)

日 期：115 年 01 月 06 日



管科會 114 年年會合影



管科會理事長陳振遠開場致詞



管科會名譽理事長許士軍（左）頒發「管理獎章」予中華大學校長劉維琪（右）



由元智大學終生名譽講座教授兼管科會監事會召集人王國明（中）主持，邀請全國工業總會秘書長呂正華（左）與資策會 MIC 所長洪春暉（右）談論「供應鏈重組對產業的影響與策略布局」



由德明財經科技大學校長兼管科會常務監事李志宏（中）主持，國立臺灣大學經濟學系名譽教授林建甫（左）與兆豐金控總經理張傳章（右）聚焦「匯率波動對產業的影響與應對策略」

2026「企業最愛大學」1111 揭曉排名

企業最愛大學結果揭曉，「整體職場表現」方面，由臺灣大學奪冠，成功大學居次；向來強調務實致用的科技大學，今年也有斬獲，臺北科技大學及臺灣科技大學，分別位居第三名及第五名，而陽明交通大學及清華大學，則拿下第四名及第六名；另外，身為人文社會科系搖籃的政治大學，在理工強敵環伺下，奪得第七名；淡江大學人才素質備受業界肯定，今年進步到第八名，強調教學與研究並重的中央大學排名第九，輔仁大學搶下第十名，名次和去年相同。

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資 料 來 源：遠見雜誌(3)

日 期：115 年 01 月 06 日

拿下冠軍的臺灣大學，在 2025 年成立「人工智慧頂尖研究中心」及「先進生醫研究中心」，呼應國家對前瞻科技與精準醫學的迫切需求，展現臺大作為國家頂尖學府的學術承擔，彰顯在推動跨領域研究、培育高階人才與促進國際合作上的領導角色。

以實作能力著稱的科技大學，一向與企業合作關係密切，學生在學期間需要完成專案與競賽，提前熟悉職場環境、工作流程與企業文化，因而在求職時更具優勢。

整體而言，AI 風潮席捲全球，產業結構正面臨前所未有的挑戰，企業的選才標準與用人策略也在不斷地滾動式調整，掌握「人才力」正是企業能否成功轉型的決勝關鍵。

淡江 AI 治校 全雲端智慧校園標竿

淡江大學在高教變動中能保持領先，關鍵在持續推動「AI 引領 (AI-led)」的治理模式。葛煥昭校長指出，學校以雙商標「 $AI + SDGs = \infty$ 」與「 $ESG + AI = \infty$ 」為校務發展願景，強化永續校園、智慧教育與產業鏈結，並將國際化、資訊化、未來化的三化教育理念升級為「在地國際、雲端智慧、永續未來」。

今年 3 月淡江宣布邁向「全雲端智慧校園 3.0」，內容包含：創置統一雲端資料中心作為校務研究與 AI 決策基礎；全面推動 AI 融入教學，特別在人文與社科領域導入生成式 AI 與數位工具，推出逾 300 門 AI 與雲端課程，並以微學分機制提升學習彈性。目前已有超過 2000 名學生取得微軟與 NVIDIA AI 證照，其中七成來自非資訊領域，顯示 AI 素養已全面普及。學校亦將 AI 與永續結合作為產學合作主軸，協助企業推動節能、數位轉型與碳盤查，展現科技與永續並進的前瞻力。

治理大學的成果一切都是呈現於學生表現，持續創下紀錄，機器人研發團隊於 2025 年 FIRA 世界盃勇奪第 14 個年度全能賽冠軍，並刷新馬拉松紀錄；「淡江二型」小型科研探空火箭於 11 月成功射高逾 7 公里，震撼臺灣航太界。

明新科大智慧雙軌 機器人雙冠王

面對高科技產業快速變革，明新科技大學以「智慧科技 × 智慧服務」為雙軌發展主軸，聚焦智慧半導體創新與工程 AI 賦能，持續強化接軌產業與國際競爭力的辦學定位。

在科技領航方面，明新科大透過高教深耕計畫推動「以賽代訓」教學策略，引導學生在實作與競賽中累積實務能力。學生團隊於第 29 屆 TDK 盃全國大專校院機器人競賽中，在自動組與遙控組勇奪「雙冠王+大滿貫」，並奪得全國唯一的「大專校院 TDK 大獎」，充分展現學校在工程、資訊與跨域整合教學上的成果。學校同時深化跨學院合作，積極參與產業園區人才培育，強化產學鏈結與學用合一的實質落實，奠定未來發展的核心競爭力。

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資 料 來 源：遠見雜誌(4)

日 期：115 年 01 月 06 日

在智慧服務實踐方面，明新科大將科技應用導入大學社會責任行動，推動智慧民生與永續發展。「智齡竹夢跨域共生」計畫運用 XR 與智慧穿戴技術，將高齡健康照護落實於社區；「城市溪伴」計畫結合 AI 水質監測與環境教育，展現學校在永續發展議題上的行動力。同時，人文與科技跨域計畫鼓勵學生將人文素養融入產業應用。「賽夏族喇魯瑪竹文化產業孵創」USR 深耕型計畫，更受邀於 2026 年前往京都綠色博覽會展出，讓原住民族土地的竹文化記憶走向國際舞台，展現多元學習與國際視野的拓展成果。

展望 2026，明新科大將持續優化治理效能，精進教學與學習品質，培育兼具專業硬實力、從容自信、社會責任與國際視野的新世代人才，邁向 60 週年的關鍵里程碑。

文藻外語大學跨域 AI 進軍高科技業

面對 AI 與科技產業變局，文藻外語大學以跨域與國際化教育雙軸並進，培育具備語言能力、科技素養與跨文化溝通的國際專業人才。近年文藻外大導入生成式 AI 工具，開設跨領域課程，並結合高科技半導體產業需求，推出課程模組與校外實習媒合機制，讓外語背景學生也能跨足科技產業，累積實務經驗。

文藻藉由「語言＋專業」的教學設計，引導學生從語文專業跨向產業應用，並與台積電、日月光、ASML 等科技大廠合作，讓學生有機會進入半導體職場的第一線。其中，德文系、英文系等外語科系學生，在實習場域憑藉語言優勢，在跨國團隊溝通、文件處理與文化協作上表現亮眼，深獲企業肯定，成為文藻跨域人才培育的亮點。

在國際化方面，文藻延續外語教育的深厚基礎，提供完整的海外交換、雙聯學制、短期研修、國際志工等機會，每年有數百名學生前往歐美、亞洲等地的姊妹校深度交流。校內更匯聚高比例外籍師資，打造多語、多元文化並存的學習環境，讓學生在日常中也能與國際接軌。

文藻持續深化跨領域課程與國際合作，推動學生走向世界舞台，成為台灣新世代最具競爭力的跨域國際化人才。

文藻外語大學導入 AI 教育，培育跨域國際專業人才。

崑山科大研發頂尖 產學私校第一

崑山科技大學近年大幅強化研發能量，積極鼓勵教師組建跨院系研發團隊，投入大型計畫並申請技術服務能量證書，協助地方產業升級與永續轉型，讓學術成果與產業需求緊密接軌。此外，學校全面推動專利申請、畢業專題與國際發明展參賽，培養學生的創新實作與技術研發能力。

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資 料 來 源：遠見雜誌(5)

日 期：115 年 01 月 06 日

111 至 114 年間，崑山團隊參與多項國際級競賽，包括台灣創新技術博覽會、泰國 IPITEX、日本 JDIE、香港創新科技展與 IIIC 國際發明賽，累計奪下 13 金、12 銀、28 銅，成績亮眼。特別是在 114 年的台灣創新技術博覽會中，更以 6 金 2 銀 6 銅的佳績，一舉奪下全國大專院校金牌數與總得牌數第一，展現強大的技職研發實力。

在師資團隊方面，該校共 12 位教授入選 114 年史丹佛大學「全球前 2% 頂尖科學家」榜單，連續五年蟬聯私立科大全國第一，學術影響力橫跨電機、機械、資管與車電等領域，科研實力與國立頂尖大學並駕齊驅。

在產學合作方面，崑山長期整合研究中心與各院系資源，推動高效能技術研發與技術轉移，自 85 年起已 13 度獲得中國工程師學會「產學績優單位」肯定，為全國私立科大之首，穩居技職高等教育的研發與產學典範。

管科會 114 年年會暨「不確定環境下產業的新挑戰、轉型與契機」研討會

全球新秩序成形，台灣以創新與轉型重塑競爭力

社團法人中華民國管理科學學會 114 年 11 月 29 日於台北國際會議中心舉行第 9 屆第 2 次會員代表大會，頒發管理獎章等五項榮譽獎項，並以「不確定環境下產業的新挑戰、轉型與契機」為主題舉辦研討會。管科會理事長陳振遠指出，全球環境面臨前所未有的變革時期，地緣政治、保護主義抬頭、通膨、貨幣等多重的不確定因素下，企業究竟該如何因應營運挑戰？藉由供應鏈重組與匯率波動的深度剖析，指引企業打造韌性未來。

今年大會特別追思管科會劉水深名譽理事長，由管科會常務理事暨華文商管教育認證組織執行長周逸衡代表致意。劉教授擔任管科會 18~19 屆理事長期間，以宏觀視野引領學會發展，強調管理學科必須回應時代挑戰，積極推動學術研究與社會服務，對台灣管理科學研究做出重大貢獻。

劉憶如解析穩定幣將改寫全球金融 劉維琪榮獲最高榮譽「管理獎章」

次活動邀請北威國際集團董事總經理、臺灣大學劉憶如教授，以「穩定幣：如何改寫全球金融版圖」進行專題演講。演講聚焦全球金融趨勢與數位金融創新，分享對產業未來發展與企業策略轉型的前瞻觀點，並引發與會者熱烈討論，成為活動重要亮點。

大會邀請年高德劭、化育英才無數的名譽理事長許士軍教授頒發「管理獎章」，以表揚中華大學校長劉維琪的卓越管理與貢獻。劉維琪感性表示，管理的核心在於『透過他人的表現，以達成組織目標』，無論擔任中山大學與中華大學校長、以及政府與民間企業服務，這份榮耀正屬於一路合作的團隊與機構。

李國鼎管理獎章與呂鳳章先生紀念獎章 多元領域人才輩出

今年獲頒「李國鼎管理獎章」的 3 位得主各自發表感言，中央存款保險公司董事長黃天牧表示，將持續秉持李國鼎先生經濟發展與人文關懷並重的理念，為台灣金融業建立具有韌性、創新、包容、永續的價值典範。國防部軍醫局中將局長／台灣外科醫學會理事長蔡建松表示，獲頒「李國鼎管理獎章」是對所有致力於「健軍衛國」使命的軍醫夥伴們最大的肯定；清華大學工業工程與管理學系清華講座教授簡禎富表示，這份榮耀屬於師長與夥伴，未來將繼續推動台灣產業數位轉型與普遍升級，讓社會共享創新成果永續發展。

「呂鳳章先生紀念獎章」則頒予中山大學財務管理學系教授邱敬賢、瓜瓜園企業股份有限公司總經理邱裕翔、東海大學國際經營與貿易學系教授唐運佳、政治大學會計學系副教授翁嘉祥，以及敏盛綜合醫院醫療副院長／臺灣大學醫學院附設醫院內科部主治醫師趙家德 5 人，以表彰於各自領域的傑出表現。

不確定環境的產業挑戰：供應鏈重組與匯率應對策略

下午規劃兩場以「不確定環境下產業的新挑戰、轉型與契機」為主題的研討會。首場聚焦「供應鏈重組對產業的影響與策略布局」，邀請全國工業總會秘書長呂正華、資策會產業情報研究所資深產業顧問兼所長洪春暉，分享產業趨勢觀察與策略洞見。

呂正華表示，在關稅風暴下，台灣製造業此刻面臨「止血、造血、換血」三階段挑戰：短期止血，包括穩定訂單、因應關稅衝擊；中期造血，靠研發與 IP 累積核心技術；長期換血，則是從既有製造模式脫胎換骨，建立國際競爭力。洪春暉認為，2026 年是驗證「+USA」供應鏈模式的關鍵年。未來全球將形成「中國、東南亞、中北美」三大供應鏈聚落，台灣企業必須三邊布局。

第二場聚焦「匯率波動對產業的影響與應對策略」，邀請國立臺灣大學經濟學系名譽教授林建甫、兆豐金控總經理張傳章，從宏觀經濟與金融市場的角度分享深刻見解。

林建甫指出，台灣應建立「匯率韌性經濟」；短期需持續穩定匯市、避免過度波動；中期推動企業避險工具及提升金融素養；長期則需強化產業升級、分散市場。張傳章表示，面對匯率大幅波動，企業需以短期財務避險搭配中長期轉型與供應鏈多元化的「組合拳」策略，才能在全球經濟不確定性中維持競爭力。

面對全球局勢的不確定性，企業唯有強化短期應變與中長期轉型布局，以多元策略打造韌性底氣，方能在變局中突圍前行，淬鍊台灣硬實力，持續在國際競合中站穩腳步。