

文藻外語大學公共關係室剪報表格

資料來源：台灣好報(1)

日期：115年04月29日



▲青年局長林楷軒致詞時表示，「大港青年職場實習及接軌計畫」114年在核定職缺數、媒合青年數、總留任數及轉正職留任數等指標，皆創六年來新高。



▲青年局長林楷軒（中）於會議上，與產學代表及曾參與實習的青年進行對話交流。



▲青年代表上台與產學界代表展開跨界對談，透過面對面交流，促進經驗回饋與觀點整合，提升職缺媒合精準度。



▲活動現場來賓熱絡交流，為大港實習計畫促進產學連結，深化職涯發展資源整合。



▲「115年大港青年職場實習及接軌計畫啟動會議」今（29）日上午於 Pinway 駁二 8 號倉庫舉辦，會中回顧 114 年度擴大實施對象的推動成果，並宣布今年計畫新增「轉正職留任獎勵金」亮點機制。

大港青年實習計畫升級 導入留任獎勵金打造就業直通車

為深化產學合作、促進青年就業接軌，高雄市政府青年局今（29）日上午於 Pinway 駁二 8 號倉庫舉辦「115 年大港青年職場實習及接軌計畫啟動會議」。除邀集企業界代表與高雄市各大專校院與高中職學校外，更首度邀請曾參與實習的青年代表分享職場實務經驗回饋，作為制度精進參考。會中亦回顧 114 年度擴大實施對象的推動成果，並宣布今年計畫新增「轉正職留任獎勵金」亮點機制，透過整合在學實習媒合與留任支持機制，強化青年從實習到就業的銜接成效。

青年局長林楷軒表示，高雄市政府為提升青年職涯競爭力，縮短學用落差，協助青年畢業後接軌職場，由青年局建置「大港青年實習站」。114 年計畫除擴大實施對象至 29 歲設籍青年外，各項指標表現亮眼，包括核定職缺數 1,781 個、媒合青年數 1,068 人，以及總留任數 847 人，留任率近八成，皆創計畫推動六年來新高。115 年更進一步導入「轉正職留任獎勵金」機制，藉由整合在學實習媒合與實質留任獎勵，建構青年、學校與企業三方共好的就業生態系，有效協助青年實習後穩定留任在地發展之意願。

本次會議青年局長林楷軒親自出席，並邀集文藻外語大學副校長蔡維哲、日月光人資處處長詹宗穆、聯合骨科副總經理彭友杏等產學代表，與曾經參與實習的青年代表展開跨界對談，重點聚焦青年求職條件、參與實習對職涯發展的影響，以及企業在變動環境下所重視的關鍵能力。透過面對面交流，促進經驗回饋與觀點整合，提升職缺媒合精準度，亦讓企業於實習計畫中發掘潛力人才，提升留任與轉正效益。

除媒合職缺外，實習計畫規劃企業參訪與職涯分享等多元活動，協助青年對產業有更深刻的認識，同時也讓企業展現對於人才培育與社會責任的重視，進一步提升企業形象與招募效能。

青年局指出，「大港青年職場實習及接軌計畫」自 109 年推動迄今邁入第七年，累計近 700 家企業響應參與，近五年來每年穩定提供上千個優質實習職缺，已成為串聯企業、學校與青年的重要實習媒合平台。透過制度化與精準化的媒合機制，協助在學青年提早接觸職場、深化產業理解並釐清職涯方向。未來將持續精進計畫內容，協助青年順利接軌職場，並提升企業人才培育成效。歡迎 15 至 29 歲設籍高雄或於高雄就學之高中職及大專院校青年，上網「大港青年實習站」（<https://youth.kcg.gov.tw/intern/>）註冊並投遞履歷，相關資訊可電洽 07-332-1068 分機 51、52。（圖／高市府青年局提供）